



كلية الزهراء للبنات

تميز وإبداع لمستقبل واعد

## التقرير السنوي 2023-2024م

إعداد لجنة التقرير السنوي:

أ. سليمة بنت سالم الصواعية  
أ. د. إيهاب: محمود حنفي  
د. كريمة بنت التومي صياري  
د. مها منصور محمد علي  
أ. سماح بنت سعود الخيارية

# التقرير السنوي لكلية الزهراء للبنات العام الأكاديمي 2023-2024

## إعداد لجنة التقرير السنوي

### رئيسة اللجنة

أ. سليمة بنت سالم الصواعية

مساعد العميد للإدارة والجودة

### أعضاء اللجنة

أ.د. إيهاب محمود حنفي

رئيس قسم التصميم (نائب رئيس اللجنة)

د. كريمة بنت التومي صياري

أستاذ مساعد بقسم العلوم الإدارية والمالية

د. مها منصور محمد علي

أستاذ مساعد بقسم التصميم

أ. سماح بنت سعود الخيارية

رئيسة قسم القبول والتسجيل (مقرر اللجنة)

## فهرس المحتويات

4	كلمة عميد الكلية	■
5	نبذة عن الكلية	■
7	الخطة الإستراتيجية للكلية	■
9	مجالس الكلية (مجلس الأمناء - مجلس الإدارة - مجلس الكلية )	■
10	آلية اتخاذ القرار بالكلية	■
11	الأقسام الأكاديمية	■
	اجتماعات مجالس الأقسام	■
	أعضاء الهيئة التدريسية	■
	مؤشرات أداء أعضاء الهيئة التدريسية	■
21	الأقسام الإدارية	■
	اجتماعات مجالس الأقسام	■
	أعضاء الهيئة الإدارية	■
26	لجان الكلية	■
	اللجان المركزية	■
	اللجان الفرعية	■
30	طالبات الكلية	■
	أعداد المسجلات	■
	أعداد الخريجات	■
33	البحث العلمي	■
40	التدريب العملي	■
43	ضمان الجودة	■
	مجال التعليم والتعلم	■
	مجال البحث العلمي	■
	مجال خدمة المجتمع	■
	التطوير الوظيفي	■

## كلمة عميد الكلية



سعت كلية الزهراء للبنات منذ تأسيسها إلى مواكبة التسارع العلمي في شتى المجالات ، وعلى جميع المستويات ، لا سيما وعمان تتفياً نهضة متجددة في ظل القيادة الحكيمة لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق - حفظه الله ورعاه - ، وتعيش تكاتفاً وطنياً لتحقيق رؤية عمان 2040. غرس مؤسسو هذه الكلية بذورها عام 1999م ، وها نحن اليوم نحصد ثماراً يانعة بكوكبة من الخريجات اللاتي خضن غمار سوق العمل بكل كفاءة واقتدار . وما كان ليحقق ذلك إلا بالمساعي الحثيثة التي دأبت الكلية والعاملون عليها لتخرج الطالبة متسلحة بمهارات التحصيل العلمي الناجحة ، ومهارات التفكير الناقد ، ومهارات التفكير العليا ، ولكن تبقى المسؤولية العظمى على كاهل الطالبة التي أدعوها دعوة صادقة لتحصيل العلم والمعرفة بما وفرتة الكلية من هيئة تدريسية ، وبنية أساسية قوامها أسس العلم النافع ، وعمادها تعاليم ديننا الإسلامي الحنيف.

وحصلت كلية الزهراء للبنات على الاعتماد الأكاديمي المؤسسي والذي صدر عن الهيئة العمانية للاعتماد الأكاديمي وضمان جودة التعليم باعتبارها متوافقة مع متطلبات الاعتماد بعد استيفائها متطلبات الاعتماد الأكاديمي في المعايير الثلاثة المتبقية لها وهي : المعيار الثاني تعلم الطالبة بطريقة البرامج التي تعتمد المقررات الدراسية والمعيير الرابع بچوث الموظفين وخدماتهم الاستشارية والمعيير الثامن الموظفين وخدمات دعم الموظفين . وأعرب عن جلّ امتناني وفخري بعد الوصول إلى هذه الغاية المنشودة والتي حققتها الكلية نتيجة للعمل الجاد على مدار العامين الماضيين حيث أن الكلية لم تألوا جهداً في سبيل ترسيخ ثقافة الجودة ونشرها وممارستها في كافة أنشطة الكلية . كما أشيد بالأداء المتميز الذي أظهره أعضاء الهيئة التدريسية والإدارية بالكلية والذي لولا تفانيهم وإخلاصهم في العمل لما تحقق هذا الاعتماد .

وتشكل منظومة الجودة الحجر الأساس لكلية الزهراء للبنات من خلال المحافظة على المعايير الأكاديمية عبر البرامج التي تطرحها الكلية ، حيث وضعت الكلية أسساً واضحة حددت بها سمات عامة للخريجين ومخرجات تعلم خاصة لكل برنامج دراسي ، بما يتلاءم مع الإطار الوطني للمؤهلات ورسالة ورؤية الكلية . وقد نتج عن تطبيق معايير الجودة التي تم تحديدها ربط التدريس ربطاً جوهرياً بمخرجات التعلم والأوزان الأكاديمية للمقررات الدراسية والذي سعى كافة أعضاء الهيئة التدريسية على تحقيقه ، بما في ذلك النقاط/الساعات المعتمدة لها ووزنها العام . إضافة إلى ذلك ، استحدثت الكلية أنظمة وإجراءات لتطوير المناهج ومراجعتها بما يضمن وملاءمتها ، وحدائتها ، وفعاليتها في تحقيق مستوى الدرجة العلمية الممنوحة . كما أن قياس جودة التدريس يتم عبر جملة من الآليات ، منها اتباع طرق مّحددة لتقييم المتواصل لفاعلية التدريس ، وتقييم الطالبات للمقررات الدراسية وتقييم الأقران وتعيين أعضاء هيئة تدريس بمؤهلات وخبرات مناسبة .

وكجزء من مساعي الكلية لخلق بيئة عمل تساعد على تطوير الموظفين ، فقد أولت الكلية اهتماماً بالتخطيط والتطوير الوظيفي ، حيث ركزت وسعت على تطوير كوادرها في مختلف المجالات . واسترشاداً بالخطة الإستراتيجية للكلية (2021-2025) ، فقد ركزت الكلية على ثلاثة جوانب : التقييم السنوي والتطوير الوظيفي والمسار الوظيفي . وقد انبثق عن ذلك إعداد إستراتيجية متكاملة للتخطيط والتطوير الوظيفي حيث ستنفذ الكلية ما يقارب من 300 ورشة تدريبية لأعضاء الهيئتين التدريسية والإدارية على مدار الثلاث سنوات القادمة مكثفة جهودها لتطوير جميع الكوادر العاملة بالكلية .

ومن هذا المنطلق ، وحيث أن الطالبات تشكل الحجر الأساس لمؤسسات التعليم العالي ، تؤكد الكلية على الدوام تمسكها بثوابتها الأكاديمية المتمثلة في قيمها الأكاديمية ورؤيتها ورسالتها ، مجددة العهد والولاء لهذا الوطن الغالي تحت كنف القيادة الحكيمة لمولانا حضرة صاحب الجلالة السلطان هيثم بن طارق -حفظه الله ورعاه.

د . مسلم بن علي بن سالم المعني

عميد كلية الزهراء للبنات



كلية الزهراء للبنات

تميز وإبداع لمستقبل واعد



## كلية الزهراء للبنات

كلية حاصلة على الاعتماد المؤسسي  
من الهيئة العمانية للاعتماد الأكاديمي  
وضمن جودة التعليم



## نبذة عن الكلية

تأسست كلية الزهراء للبنات بموجب القرار 388/99 الصادر في العام 1999م عن وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار للعمل في مجال التعليم الجامعي ، وباشرت عملها في فبراير الفصل الثاني 1999م تحت إشراف وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار في سلطنة عمان .

وتتميز كلية الزهراء للبنات عن نظيراتها في حقل التعليم الجامعي أنها كلية خاصة بالإناث ، كما أنها تقدم برامجها باللغة الإنجليزية عدا قسيمي التصميم والحقوق ؛ وذلك حسب ما تقتضيه متطلبات سوق العمل في السلطنة . والجدير بالذكر أن الكلية استقبلت مجموعة من الطالبات ذوات الاحتياجات الخاصة اللاتي لديهن إعاقة (حركية ، أو سمعية ، أو بصرية ، أو خلقية ) موزعات على جميع التخصصات ، وأولت لهن اهتماماً خاصاً ، ووفرت لهن جميع المتطلبات الضرورية التي يحتجنها في حياتهن الأكاديمية .

### رؤية الكلية

أن تصبح كليةً جامعيّة رائدةً محلياً وإقليمياً ودولياً ، توفر بيئة مستدامة حاضنة للإبداع والابتكار ، وتكون الاختيار الأول للطالبات .

### رسالة الكلية

طرح برامج أكاديمية متميزة تمكن الطالبات علمياً وتصلق مهاراتهن القيادية والريادية ، وتمكنهن من العمل بشكل مستقل أو الانخراط بسوق العمل بكفاءة واقتدار بما يسهم في خدمة المجتمع وبنائه .

### أهداف الكلية

- تعزيز العمل المؤسسي .
- تعزيز المعايير الأكاديمية وجودة التعلم والتعليم .
- تطوير البنية التحتية وخدمات التعليم الإلكتروني .
- تحديث البرامج الأكاديمية بما يلبي احتياجات المجتمع ومتطلبات سوق العمل .
- تشجيع ثقافة ريادة الأعمال والإبداع والابتكار .
- استقطاب الكوادر الأكاديمية المتميزة من خلال تطوير آليات التوظيف واستبقائهم للعمل في الكلية .
- تبني مبادرات أكاديمية وبحثية لرفع مستوى الكلية وتعزيز سمعتها ومكانتها .
- بناء شراكات مع المجتمع المحلي والإقليمي والدولي .
- تنويع الموارد المالية وضمان استدامتها .

### قيم الكلية

- المهنية والعمل بروح الفريق .
- النزاهة الأكاديمية .
- التميز والإبداع والابتكار .
- الشفافية والمساءلة .
- التمسك بالقيم الأخلاقية .
- التسامح واحترام الثقافات الأخرى .

## الخطة الاستراتيجية للكلية

جاء التوجيه بإعداد الخطة الاستراتيجية للكلية (2021 - 2025) بقرار المجلس العلمي سابقا (مجلس الكلية حاليا ) رقم 2020-2019/16/6 بتاريخ 2020/7/2، والمصادق عليه بقرار مجلس الإدارة رقم 2020-2019/7/3 بتاريخ 2020/7/28 وقرار مجلس الأمناء رقم 2020-2019 /3/6 بتاريخ 2020/7/6. وقد أعتمد بناء هذه الخطة على أساس أربعة مبادئ رئيسية وهي :

- **المبدأ الأول :** تطوير الكلية وتعزيز موقعها التنافسي بين مؤسسات التعليم العالي في السلطنة من خلال التركيز على تطوير البيئة التعليمية والبرامج الأكاديمية وتحديث الخطط الدراسية في ضوء متطلبات سوق العمل والالتزام بضمان جودة التعليم وتحقيق معايير الاعتماد المؤسسي والأكاديمي بما يتسق ورؤية عمان 2040 والإستراتيجية الوطنية للتعليم 2040.
- **المبدأ الثاني :** الربط مع الخطة الاستراتيجية السابقة للكلية (2016 - 2020) من خلال تعزيز الاتجاهات الاستراتيجية التي تمكنت الكلية من تحقيق نسب عالية في مؤشرات أدائها ، مع الأخذ بعين الاعتبار الاتجاهات الاستراتيجية التي لم تتمكن الكلية من تحقيقها بالشكل الأمثل وفقا لمؤشرات الاداء المطلوبة ، وتحديدًا فيما يخص الانخراط في خدمة المجتمع ونسج علاقات وطيدة مع القطاع الصناعي .
- **المبدأ الثالث :** تعزيز مبدأ الحوكمة وإدارة المخاطر في الكلية ، لتكون هدف إستراتيجي في الخطة .
- **المبدأ الرابع :** دراسة وتحليل الواقع الحالي للكلية من خلال الاستفادة من الاستنتاجات والتوصيات التي تم التوصل إليها من دراسة وتحليل الواقع الحالي للكلية بكل شفافية ومسئولية.

ولتحقيق المبادئ الأربعة لبناء الخطة الاستراتيجية للكلية (2021 - 2025) والموضحة أعلاه ، فقد تم الاعتماد على المصادر التالية لإعداد الخطة :

- **أولا : رؤية عمان 2040**، فقد تم التركيز على ما تضمنته الرؤية من أولويات التعليم والتعلم والاهتمام بالبحث العلمي في إطار المؤهلات الوطنية .
- **ثانيا : الإستراتيجية الوطنية للتعليم في السلطنة (2040)** والتي ركزت على النقاط الاساسية التالية : أهمية التعليم من خلال تنوع مساراته وتشجيع البحث العلمي والابتكار ، إعداد الكفاءات الوطنية للوصول إلى نسبة تعمين الكادر التعليمي إلى 60% بحلول عام 2040، الارتقاء بتخطيط التعليم وتطويره وتجويد مخرجاته ، الاستقلالية الادارية والمالية للمؤسسات التعليمية ، تسخير التقنيات الحديثة في التعليم . وقد روعيت هذه الاولويات لتكون مرتكزات أساسية في الخطة الاستراتيجية للكلية (2021 - 2025) .
- **ثالثا : فلسفة التعليم في السلطنة** والتي استندت اليها فلسفة التدريس في الكلية والتي تدعو إلى سمو العلم والتعلم .
- **رابعا : البيانات الاحصائية والمؤشرات الكمية الاكاديمية والادارية في الخطة السابقة (2016 - 2020)** وموائمتها مع نتائج تحليل SOWT الذي يوضح الواقع الراهن للكلية من حيث قوة وضعف البيئة الداخلية وفرص ومخاطر البيئة الخارجية للكلية وتحديد المؤشرات اللازمة التي سوف تعالج نقاط الضعف في الكلية ومواجهة المخاطر المتوقعة ، مع تحديث مؤشرات مماثلة تساعد الكلية على تعزيز نقاط قوتها وأخرى تساعد على استغلال الفرصة المتاحة في البيئة الخارجية للكلية .

وعلى ضوء ما تقدم ، فقد تم تحديد الاتجاهات الرئيسية للخطة الاستراتيجية للكلية (2021 - 2025) وهي :

**1. الحوكمة والأداء المؤسسي** والذي أحتوى على الاهداف الاساسية التالية (الحوكمة ، الأداء المؤسسي ، إدارة الجودة ، إدارة المخاطر) .

**2. جودة التعليم والبحث العلمي والابتكار** والذي أحتوى على الأهداف الأساسية التالية (البرامج الأكاديمية والخطط والمناهج الدراسية ، جعلت الطالبات وتحصيلهن العلمي وتفوقهن الأكاديمي ، بيئة تعليمية مثالية ، التطوير الأكاديمي والإداري ، البحث العلمي والتأليف والنشر) .

**3. المشاركة مع المجتمع المحلي**، والذي أحتوى على الأهداف الأساسية التالية (خدمة المجتمع المحلي ، نشر الوعي المجتمعي وتعزيز منظومة القيم الاجتماعية ، إقامة شراكات بناءة مع مؤسسات وهيئات المجتمع المحلي) .

ولضمان تحقيق اتجاهات وأهداف الخطة الاستراتيجية للكلية (2021 - 2025) ، فقد تم إعداد الخطة التنفيذية للكلية (2021 - 2025) ، والتي حددت مهام وإجراءات كل من الوحدات الأكاديمية والإدارية بالكلية ونسبة العمل المطلوب القيام به سنويا للوصول إلى نسبة إنجاز تتراوح بين 85% - 100% لمؤشرات الأداء المرسومة في الخطة التنفيذية . وقد شملت الخطة التنفيذية السنوية للكلية على المراحل التالية : الإجراءات التنفيذية (المطلوب من عمل لتحقيق الاهداف الرئيسية والفرعية للخطة) ، مسؤولية التنفيذ ، مسؤولية المتابعة ، الموارد المادية المطلوبة ، الإطار الزمني للتنفيذ ، المؤشر (الأدوات المحددة في الخطة لتحقيق الإجراءات التنفيذية) ، المستهدف إنجازه سنويا ، المستهدف في نهاية الخطة الاستراتيجية للكلية .

وختام ، وبناء على المرتكزات والاتجاهات الاستراتيجية المعتمدة للخطة الاستراتيجية للكلية (2021 - 2025) فقد اعتمدت رؤية ورسالة الكلية على النحو التالي : **أولا رؤية الكلية " أن تصبح كلية جامعية رائدة محليا وإقليميا ودوليا ، توفر بيئة معرفية مستدامة حاضنة للإبداع والابتكار ، وتكون الاختيار الاول للطالبات" . ثانيا رسالة الكلية " طرح برامج أكاديمية متميزة تمكن الطالبات علميا وتصلق مهاراتهن القيادية والإدارية ، وتمكنهن من العمل بشكل مستقل أو الانخراط بسوق العمل بكفاءة واقتدار بما يساهم في خدمة المجتمع وبناءه."**



## مجالس الكلية (مجلس الأمناء - مجلس الإدارة - مجلس الكلية)

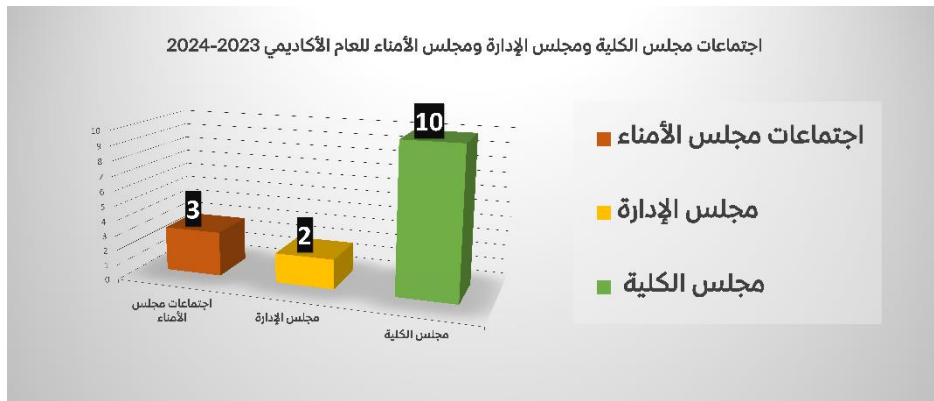
يشكل مجلس الإدارة بقرار من جمعية الشركاء ، ويتكون من أربعة أعضاء من بينهم الرئيس ونائبه ، وتكون مدة عضوية المجلس أربع سنوات قابلة للتجديد لفترات أخرى ، ويعقد مجلس الإدارة أربع اجتماعات على الأقل في السنة .

يشكل مجلس الأمناء بقرار من مجلس الإدارة ويتألف من تسعة أعضاء من بينهم رئيس المجلس وفقا للأحكام والقواعد التي تصدرها وزارة التعليم العالي والبحث العلمي والابتكار . تعقد كافة اجتماعات المجلس في مقر الكلية ما لم يقرر المجلس عقدها في مكان آخر . ويعقد المجلس 3 اجتماعات على الأقل في السنة ، ويشكل مجلس الكلية برئاسة العميد وعضوية كل من :

- مساعد العميد للشؤون الأكاديمية وخدمة المجتمع
- مساعد العميد للإدارة والجودة
- رؤساء الأقسام الأكاديمية
- رئيس قسم ضمان الجودة
- ممثل أعضاء الهيئة الأكاديمية
- ممثل المجتمع المحلي
- رئيس قسم القبول والتسجيل
- رئيسة المجلس الاستشاري

ويعقد المجلس اجتماعا واحد كل شهر على الأقل .

ويوضح الشكل (1) عدد اجتماعات مجلس الإدارة ومجلس الأمناء ومجلس الكلية للعام الأكاديمي 2023-2024

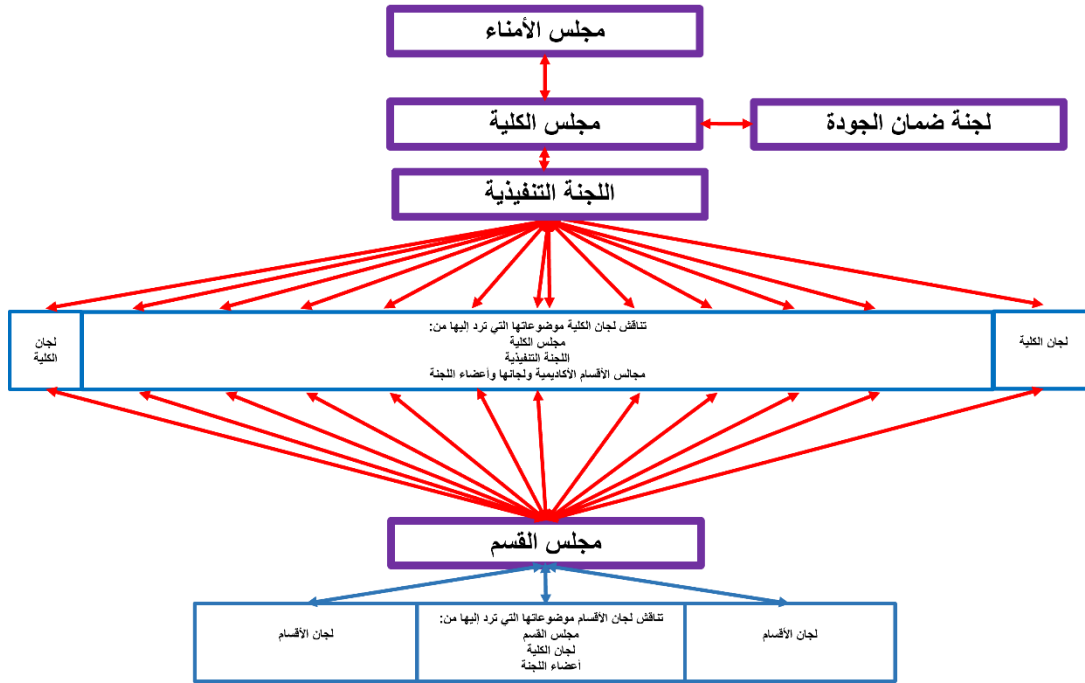


شكل 1: عدد اجتماعات مجلس الكلية للعام الأكاديمي 2023-2024م

## آلية اتخاذ القرار بالكلية (خريطة عمل اللجان) :



شكل 2: خريطة عمل اللجان



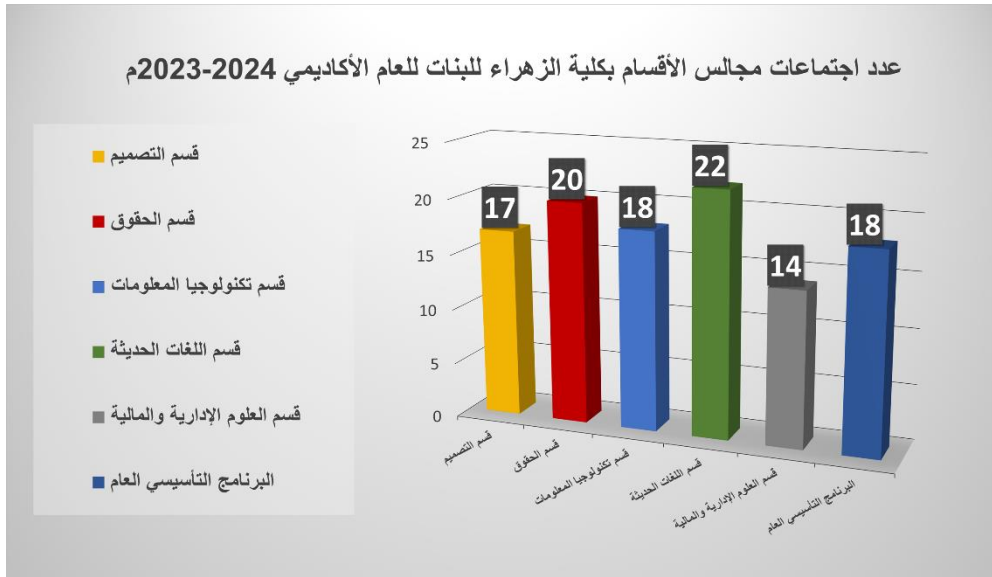
شكل 2: خريطة عمل اللجان للعام الأكاديمي 2023-2024م

## الأقسام الأكاديمية

تضم كلية الزهراء للبنات 5 أقسام أكاديمية هي : قسم التصميم وقسم الحقوق وقسم اللغات الحديثة وقسم العلوم الإدارية والمالية وقسم تكنولوجيا المعلومات .

### أولا : اجتماعات مجالس الأقسام :

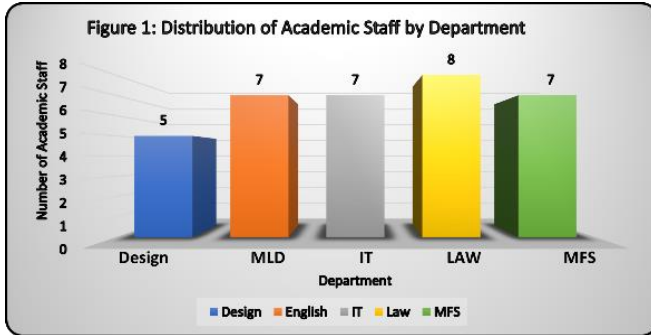
يجتمع أعضاء الهيئة التدريسية في الأقسام العلمية بصفة دورية لمناقشة مستجدات القسم ، وتعد مجالس الأقسام هي حلقة الربط ما بين اللجان الفرعية بالقسم ولجان الكلية ومجلس الكلية ، وقد جاءت عدد اجتماعات مجالس الأقسام هذا العام الأكاديمي 2023-2024م طبقا للجدول والشكل (3) متمثلة في النسبة الأكبر لقسم اللغات الحديثة بعدد 22 اجتماع ، يليه قسم الحقوق بعدد 20 اجتماع ، ثم قسم تكنولوجيا المعلومات وقسم البرنامج التأسيسي العام بعدد 18 اجتماع ، وقسم التصميم بعدد 17 اجتماع ، ليأتي أقل عدد بالاجتماعات بقسم العلوم الإدارية والمالية بعدد 14 اجتماع .



شكل 3: عدد اجتماعات مجالس الأقسام بكلية الزهراء للبنات للعام الأكاديمي 2023-2024م

## ثانياً : أعضاء الهيئة التدريسية

من أجل تحقيق رسالتها ورؤيتها ، يوجد بكلية الزهراء للبنات طاقم أكاديمي يضم 34 عضو هيئة تدريس للفصل الدراسي الثاني من العام الأكاديمي 2023-2024م ، ويتوزعون على 5 أقسام أكاديمية إضافة إلى القسم البرنامج التأسيسي العام . ويوضح الشكل (4) توزيع أعداد أعضاء هيئة التدريس على كل قسم من الأقسام بالكلية .



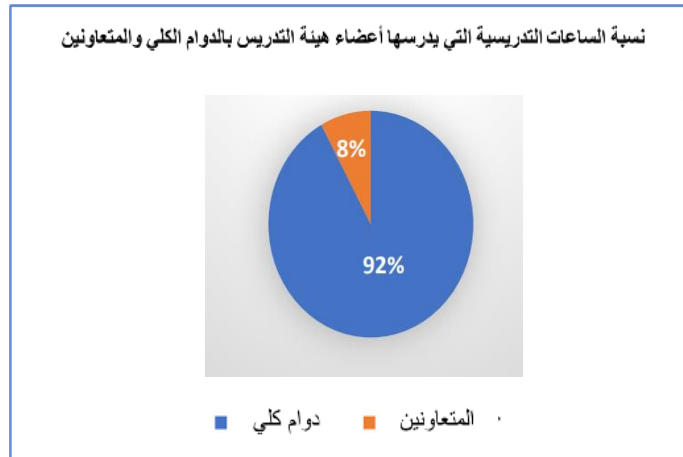
العدد	أعضاء هيئة التدريس
34	بالدوام الكلي
34	المجموع

شكل 4: أعداد أعضاء هيئة التدريس حسب الأقسام الأكاديمية

ففي قسم التصميم يوجد 5 أعضاء هيئة تدريس بالدوام الكلي . وفي قسم اللغات الحديثة ، فيوجد 7 أعضاء هيئة تدريس بالدوام الكلي . أما في قسم تكنولوجيا المعلومات فيضم 7 أعضاء هيئة تدريس . وبالنسبة لقسم الحقوق فيوجد فيه 8 أعضاء هيئة تدريس بالدوام الكلي ، بينما في قسم العلوم الإدارية والمالية فيوجد 7 أعضاء هيئة تدريس بالدوام الكلي

### 1. نسبة الساعات التدريسية التي يدرسها أعضاء هيئة التدريس بالدوام الكلي والمتعاونين

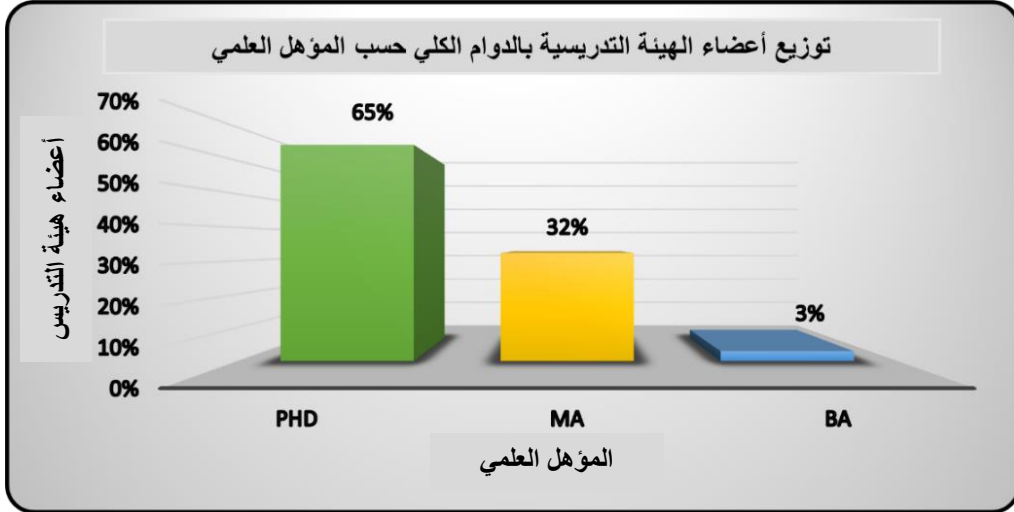
يشكل أعداد الهيئة التدريسية بالكلية اللبنة الأساسية للتدريس بالكلية ، إذ تبلغ مساهمة أعضاء الهيئة التدريسية بالدوام الكلي في تدريس المقررات الدراسية ما نسبته 92% ، في حين يغطي المتعاونين نسبة 8% من مجموع الساعات التدريسية بالكلية حسب الشكل (5) أدناه :



شكل 5: نسبة الساعات التي يدرسها أعضاء هيئة التدريس بالدوام الكلي والمتعاونين للعام الأكاديمي 2023-2024م

## 2. أعداد أعضاء الهيئة التدريسية بالدوام الكلي حسب المؤهلات العلمية

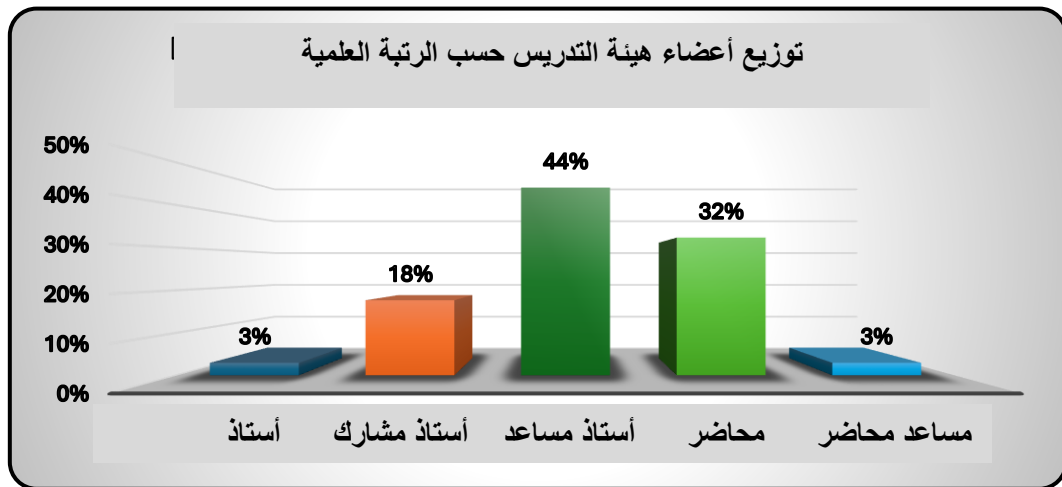
سعت الكلية إلى تحقيق توازن من حيث المؤهلات العلمية بالكلية لأعضاء هيئة التدريس ، ويبين الشكل (6) أدناه نسب أعضاء هيئة التدريس حسب المؤهل العلمي في العام الأكاديمي 2023-2024م .



شكل 6: توزيع أعضاء الهيئة التدريسية بالكلية وفقا للمؤهل العلمي للعام الأكاديمي 2023-2024م

## 3. أعداد الهيئة التدريسية بالدوام الكلي والمتعاونين حسب الرتبة العلمية

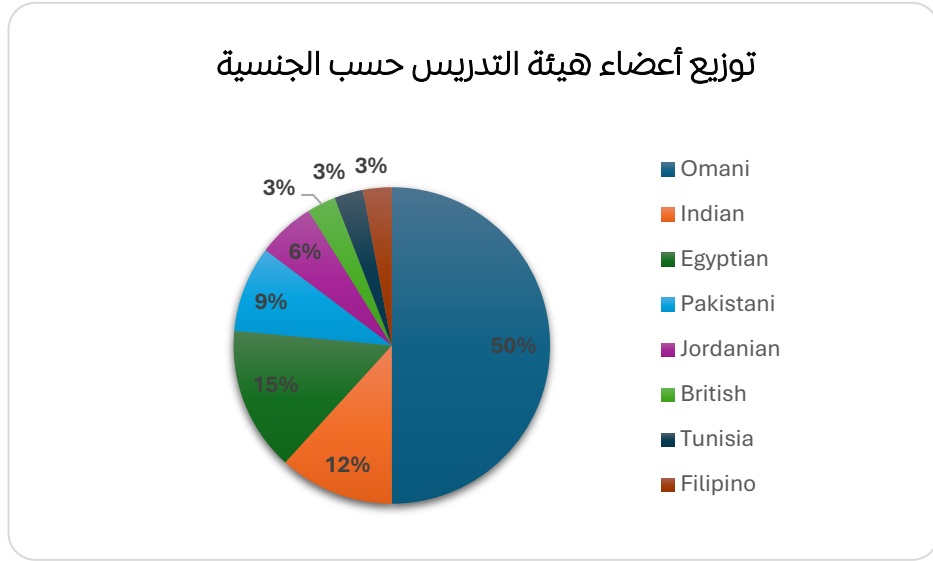
من حيث توزيع أعضاء هيئة التدريس على مستوى الكلية من حيث الرتبة العلمية ، فيوجد لأعضاء الهيئة التدريسية 4 رتب علمية ، إذ تأتي رتبة أستاذ دكتور في أعلى السلم الأكاديمي ، تليها رتبة أستاذ مشارك ، ومن ثم رتبة أستاذ مساعد ، وهذه الرتب الثلاث جميعها لأعضاء الهيئة التدريسية من حملة الدكتوراة ، أما بالنسبة لحملة الماجستير والبيكالوريوس فتوجد رتبة علمية واحدة وهي رتبة محاضر . وعليه يوضح الشكل (7) أدناه توزع أعضاء الهيئة التدريسية على مستوى الكلية .



شكل 7: توزيع أعضاء الهيئة التدريسية حسب الرتبة العلمية للعام الأكاديمي 2023-2024م

#### 4. توزيع أعضاء هيئة التدريس بالكلية حسب الجنسية

سعت الكلية في إيجاد بيئة تستقطب أعضاء هيئة تدريس بخبرات مختلفة وتنوع ثقافي متعدد، وبالتالي هناك 8 جنسيات ضمن طاقم الهيئة التدريسية وهي الجنسية المصرية، والهندية، والعراقية، والأردنية، والتونسية، والفلبينية، والباكستانية والبريطانية. والشكل أدناه (8) توزيع أعضاء هيئة التدريس حسب الجنسية.



شكل 8: توزيع أعضاء هيئة التدريس بالكلية حسب الجنسية للعام الأكاديمي 2023-2024م

#### 5. نسبة التعمين بين أعضاء هيئة التدريس بالكلية

بلغ إجمالي أعضاء الهيئة التدريسية في العام الأكاديمي 2023-2024م (39) عضو هيئة تدريس في الأقسام الأكاديمية بالإضافة إلى البرنامج التأسيسي العام حسب ما هو موجود حتى تاريخ 2024/01/01م إذ بلغ عدد أعضاء الهيئة التدريسية من العمانيين (20) عضواً في حين بلغ عدد غير العمانيين (19) عضواً. وبهذا تشكل نسبة العمانيين بنسبة 51% من إجمالي الهيئة التدريسية.



شكل 9: جدول يوضح نسبة أعضاء هيئة التدريس (عماني - غير عماني) للعام الأكاديمي 2023-2024م

## 6. نسبة الاستبقاء لأعضاء هيئة التدريس بالكلية :

أما من حيث استبقاء عدد أعضاء الهيئة التدريسية فلقد بلغت نسبة الاستبقاء للعمانيين 90% في حين كانت نسبة الاستبقاء لغير العمانيين 74% .



الموضوع	العدد	النسبة
الإستبقاء	18	90%
المغادرين	2	10%
المجموع	20	100%



الموضوع	العدد	النسبة
الإستبقاء	14	74%
المغادرين	5	26%
المجموع	19	100%

شكل 10: جدول يوضح نسبة استبقاء أعضاء هيئة التدريس (عماني وغير عماني )

## 7. نسبة الطالبات إلى أعضاء هيئة التدريس (SSR)

بلغ عدد الساعات المسجلة بالكلية 467 ساعة تدريسية . وبما أن مجموع الساعات التدريسية التي يدرسها أعضاء هيئة تدريس بالدوام الكلي 418 فإن المتعاونون يدرسون 48 ساعة منها . وحيث أن متوسط الأعباء التدريسية لأعضاء هيئة التدريسية يبلغ 15 ساعة فإن المتعاونين يغطون أعباء تدريسية لما يعادل 3 أعضاء هيئة تدريس بالدوام الكلي . وعليه تكون نسبة الطالبات إلى أعضاء هيئة التدريس كالتالي:

$$578 \text{ طالبة} \div 35 \text{ عضو هيئة تدريس} \approx 17$$

$$\text{نسبة SSR} = (1:17)$$

### ثالثا : مؤشرات أداء الأقسام الأكاديمية :

يعرض هذا التقرير التحليلي مؤشرات أداء الأقسام الأكاديمية في كلية الزهراء للبنات بناء على تقييم الأداء السنوي للأكاديميين بحيث يركز التقرير على ثلاث مجالات رئيسية وهي التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع . تم جمع البيانات من خلال التقييمات الذاتية لأعضاء هيئة التدريس التي تغطي مجموعة واسعة من مصادر المدخلات المرتبطة ارتباطا جوهريا بالمجالات الرئيسية والمجالات الفرعية والمؤشرات المضمنة في تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس السنوي الذي يندرج تحت استراتيجية التخطيط والتطوير الوظيفي الموظفين (SPDS) التي قدمتها الكلية في عام 2023.

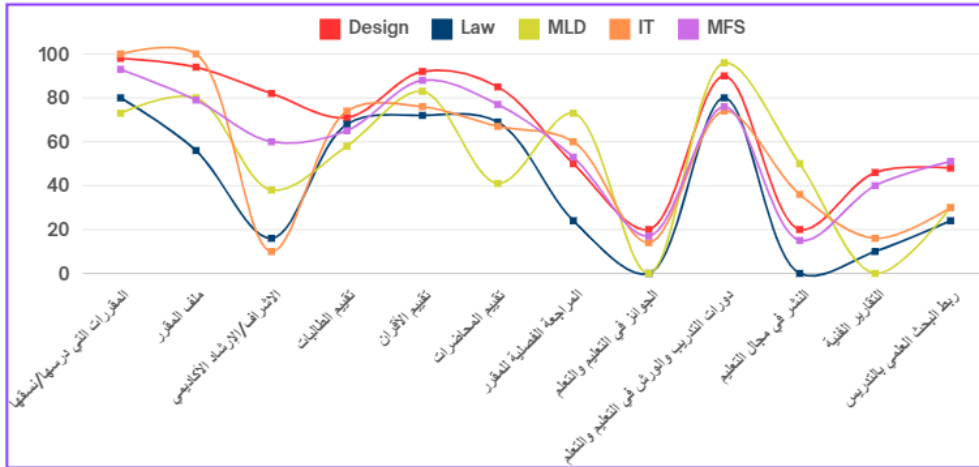
توفر البيانات الناتجة عن عملية تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس السنوية مجموعة من القيم الإحصائية التي يتم أخذها لإعطاء مؤشر على أداء أقسام الكلية الرئيسية ال 5 في 3 مجالات وهي التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع . تشمل أقسام الكلية التي يغطيها هذا التقرير قسم الحقوق وقسم التصميم وقسم اللغات الحديثة وقسم العلوم الإدارية والمالية وقسم تكنولوجيا المعلومات .



شكل 11 : المجالات الرئيسية لمؤشرات أداء الأقسام الأكاديمية في كلية الزهراء للبنات

### أولا : مؤشرات قياس الأداء في التعليم والتعلم للأقسام الأكاديمية للعام الأكاديمي 2023-2024م

يقيم هذا القسم من التقرير أداء التعليم والتعلم في الأقسام الأكاديمية المختلفة وهي قسم الحقوق وقسم التصميم وقسم اللغات الحديثة وقسم العلوم الإدارية والمالية وقسم تكنولوجيا المعلومات . حيث تعكس البيانات المقدمة جوانب مختلفة في مجال التعليم والتعلم ، مثل تنسيق المقررات ، والمواد التعليمية ، وتقديم الإرشاد للطالبات ، وطرق التقييم ، ومراقبة الفصول الدراسية ، والمكافآت / الجوائز ، والدورات التدريبية / ورش العمل ، والمنشورات ، والتقارير الفنية ، وربط البحث العلمي بالتدريس . حيث يتم تصنيف الدرجات على مقياس يتراوح بين 0 إلى 100.

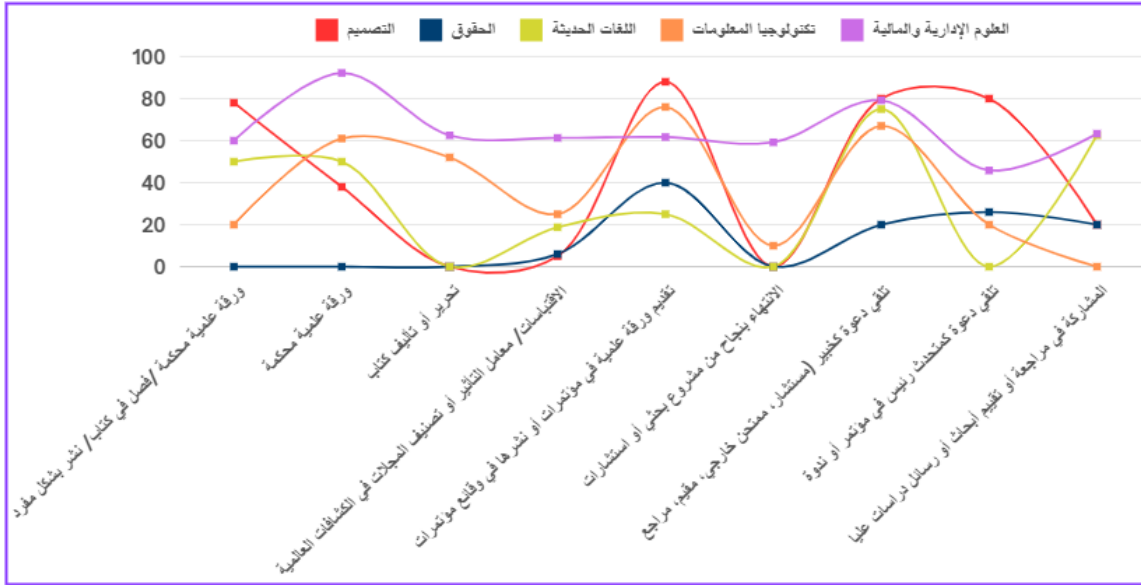


شكل 12 : مؤشرات قياس الأداء العام في التعليم والتعلم وفق الأقسام الأكاديمية للعام الأكاديمي 2023-2024م



## ثانيا : مؤشرات قياس الأداء في الانجازات البحثية للأقسام الأكاديمية للعام الأكاديمي 2023-2022م

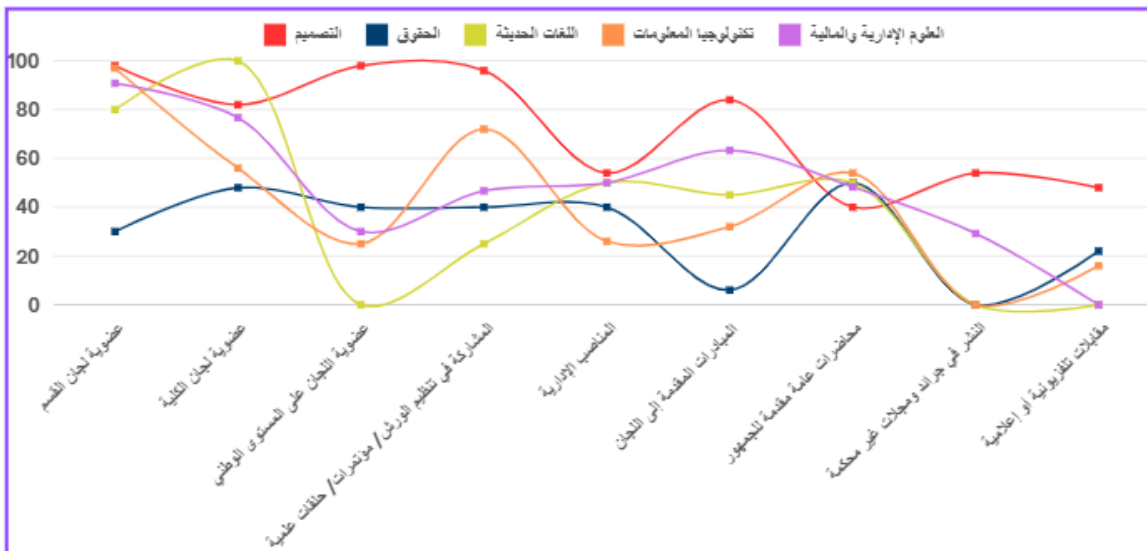
يقوم هذا القسم بتقييم المساهمات البحثية في الأقسام المختلفة ، بما في ذلك قسم الحقوق وقسم التصميم وقسم اللغات الحديثة وقسم العلوم الإدارية والمالية وقسم تكنولوجيا المعلومات، استنادا إلى البيانات المقدمة . حيث تم تصنيف الدرجات على مقياس من 0 إلى 100.



شكل 13: مؤشرات قياس الأداء العام في الإنجازات البحثية وفق الأقسام الأكاديمية للعام الأكاديمي 2023-2024م

## ثالثا : مؤشرات قياس الأداء في خدمة المجتمع للأقسام الأكاديمية للعام الأكاديمي 2023-2024م

يقوم هذا القسم من التقرير التحليلي خدمة المجتمع في الأقسام المختلفة ، بما في ذلك قسم الحقوق وقسم التصميم وقسم اللغات الحديثة وقسم العلوم الإدارية والمالية وقسم تكنولوجيا المعلومات ، استنادا إلى البيانات المقدمة . حيث تم تصنيف الدرجات على مقياس من 0 إلى 100.

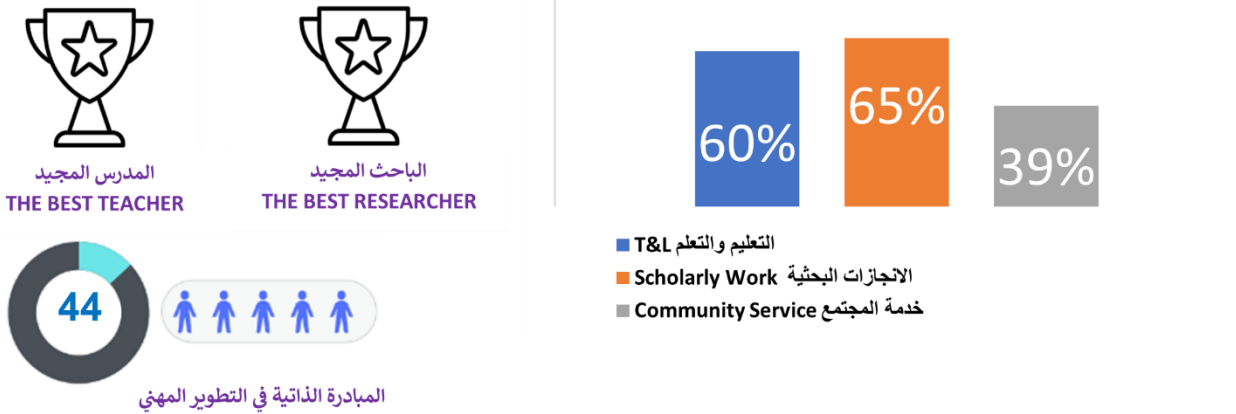


شكل 14: مؤشرات قياس الأداء العام في خدمة المجتمع وفق الأقسام الأكاديمية للعام الأكاديمي 2023-2024م

## 1. مؤشرات الأداء الرئيسية لقسم العلوم الإدارية والمالية :

يتكون قسم العلوم الإدارية والمالية من 3 تخصصات رئيسية : الإدارة والمحاسبة وعلوم مالية ومصرفية حيث يبلغ عدد طالبات القسم 53 طالبة حتى وقت كتابة هذا التقرير . كما أنه يتم دعم القسم حالياً من قبل 6 أعضاء هيئة التدريس بدوام كامل بما في ذلك رئيس القسم ، الذي يغطيه تقييم الأداء السنوي .

بلغ الأداء العام لقسم العلوم الإدارية والمالية في التعليم والتعلم 60% و 65% في البحث العلمي و 39% في خدمة المجتمع كما هو موضح أدناه . كما أن درجة القسم في المبادرة الذاتية للتطوير الوظيفي هي 44% . إن أفضل مكافأة للباحثين في مجال الأبحاث العلمية والتي تمنحها الكلية سنويا للبحوث الأكثر نشاطا والتي يتنافس عليها أعضاء هيئة التدريس الآخرين من نفس المستوى ، منحت لعضو هيئة تدريس من قسم العلوم الإدارية والمالية بمجموع درجات 89% ، وهي أعلى درجة على مستوى الكلية . كما منحت جائزة أفضل مُدرّس لعضو من الهيئة التدريسية من قسم العلوم الإدارية والمالية الذي حقق مجموع درجات 80% في التعليم والتعلم ، وهو الأعلى على مستوى الكلية.

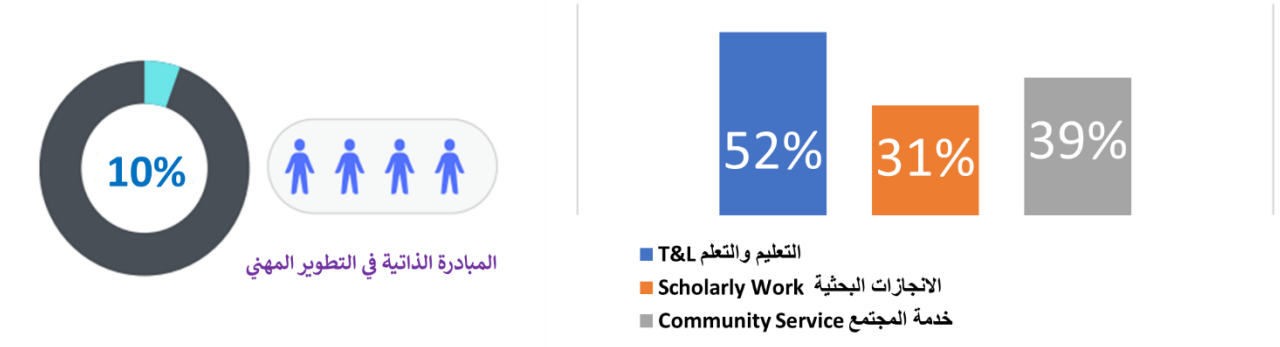


شكل 15: المؤشر العام لقياس الأداء لقسم العلوم الإدارية والمالية 2023-2024م

## 2. مؤشرات الأداء الرئيسية للغات الحديثة :

يتكون قسم اللغات الحديثة من تخصصين رئيسيين : الأدب الإنجليزي والترجمة . حيث يبلغ عدد طالبات القسم 75 طالبة حتى وقت كتابة هذا التقرير . كما أن القسم حالياً يحتوي على 5 أعضاء هيئة تدريس بدوام كامل بما في ذلك رئيس القسم ، الذي يغطيه تقييم الأداء السنوي .

بلغ الأداء العام للقسم في التعليم والتعلم 52% ، و 31% في البحث العلمي ، و 39% في خدمة المجتمع كما هو موضح أدناه ، كما أن درجة القسم في المبادرة الذاتية في التطوير المهني هي 10% .

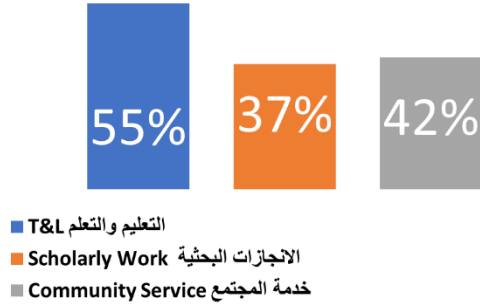
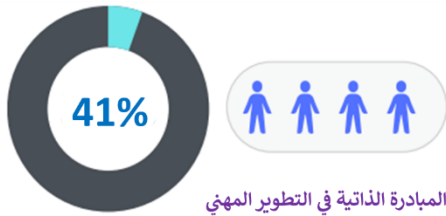


شكل 16: المؤشر العام لقياس أداء قسم اللغات الحديثة للعام الأكاديمي 2023-2024م

### 3. مؤشرات الأداء الرئيسية لقسم تكنولوجيا المعلومات :

يتكون قسم تكنولوجيا المعلومات من تخصصين رئيسيين : علوم الحاسوب وعلم هندسة البرمجيات . حيث يبلغ عدد طالبات القسم 44 طالبة حتى وقت كتابة هذا التقرير . يتكون القسم حاليا من 6 أعضاء هيئة تدريس بدوام كامل بما في ذلك رئيس القسم ، الذي يغطيه تقييم الأداء السنوي .

بلغ الأداء العام للقسم في التعليم والتعلم 55% ، و 37% في البحث العلمي ، و 42% في خدمة المجتمع كما هو موضح أدناه ، كما أن درجة القسم في التطوير الوظيفي الموجه ذاتيا هي 41% .

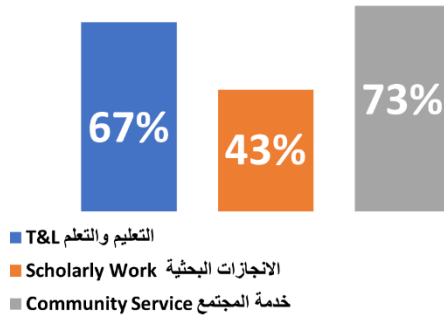


شكل 17: المؤشر العام لقياس الأداء لقسم تكنولوجيا المعلومات للعام الأكاديمي 2023-2024م

### 4. مؤشرات الأداء الرئيسية لقسم التصميم :

يتكون قسم التصميم من تخصصين رئيسيين : التصميم الجرافيكي والتصميم الداخلي . حيث يبلغ عدد طالبات القسم 100 طالبة حتى وقت كتابة هذا التقرير . يتكون القسم حاليا من 5 أعضاء هيئة تدريس بدوام كامل بما في ذلك رئيس القسم ، الذي يغطيه تقييم الأداء السنوي .

بلغ الأداء العام للقسم في التعليم والتعلم 67% ، و 43% في البحث العلمي ، و 73% في خدمة المجتمع كما هو موضح أدناه . كما أن درجة القسم في التطوير الوظيفي الموجه ذاتيا هي 42% . وحصل عضو هيئة التدريس بقسم التصميم على جائزة المجيد في خدمة المجتمع .

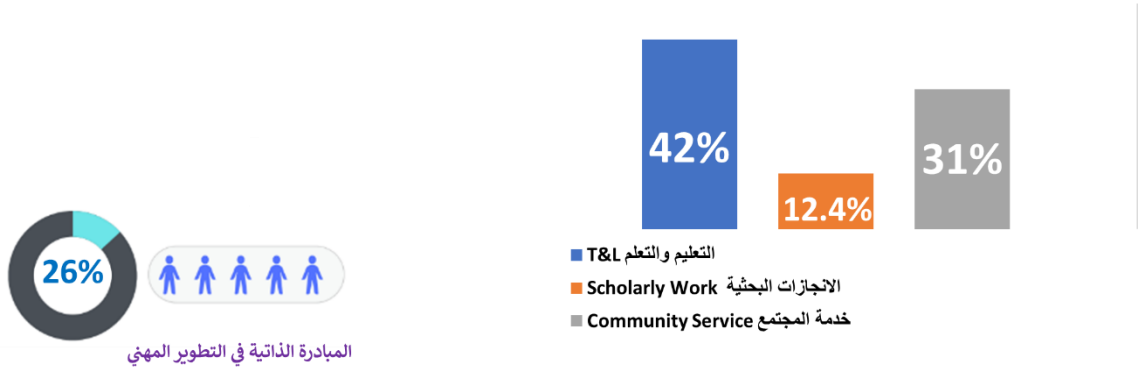


شكل 18: المؤشر العام لقياس الأداء لقسم التصميم للعام الأكاديمي 2023-2024م

## 5. مؤشرات الأداء الرئيسية لقسم الحقوق :

يتكون قسم الحقوق من تخصص الحقوق . حيث يبلغ عدد طالبات القسم 127 طالبة حتى وقت كتابة هذا التقرير . ويتكون القسم حاليا من 5 أعضاء هيئة تدريس بدوام كامل بما في ذلك رئيس القسم ، الذي يغطيه تقييم الأداء السنوي .

وبلغ الأداء العام للقسم في التعليم والتعلم 42% ، و 2.4% في البحث العلمي ، و 31.1% في خدمة المجتمع كما هو موضح أدناه . كما أن درجة القسم في التطوير الوظيفي الموجه ذاتيا هي 26% .



شكل 19: المؤشر العام لقياس الأداء لقسم الحقوق للعام الأكاديمي 2023-2024م

## الأقسام الإدارية

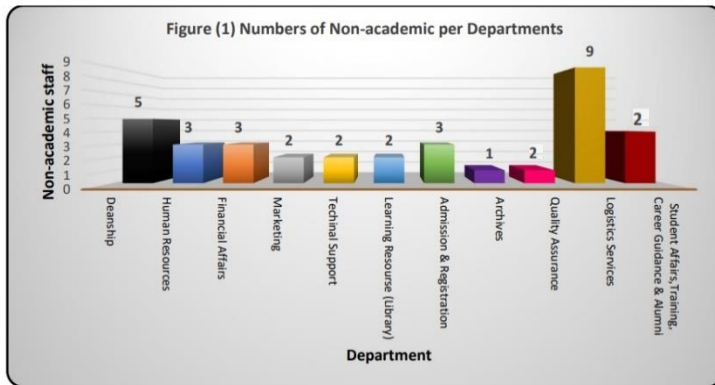
تضم كلية الزهراء للبنات 8 أقسام إدارية وهي قسم الموارد البشرية ، وقسم ضمان الجودة ، وقسم القبول والتسجيل ، وقسم الشؤون المالية ، وقسم الخدمات واللوازم ، وقسم شؤون الطالبات والتدريب والتوجيه الوظيفي ومتابعة الخريجات ، وقسم الدعم الفني ، ومركز مصادر التعلم والمكتبة .

### أولا : أعضاء الهيئة الإدارية

يستعرض هذا التقرير سمات أعضاء الهيئة الإدارية بكلية الزهراء للبنات في الفصل الدراسي الأول من العام الأكاديمي 2023-2024م ، وقد اعتمد التقرير على قاعدة البيانات التي أعدتها الكلية بالتنسيق مع قسم الموارد البشرية وقسم المالية بالكلية ، بحيث اشتمل على كافة أعضاء الهيئة الإدارية في كافة الأقسام الإدارية وركز على عناصر عدة منها أعداد أعضاء الهيئة الإدارية بكل قسم ومؤهلاتهم العلمية ودرجاتهم المالية وسنوات الخبرة بالكلية وخارجها وجنسياتهم إضافة إلى فئاتهم العمرية . وعلى الرغم من أن الأرقام والبيانات التي تم الاعتماد عليها دقيقة للغاية ومستقاة من مختلف الأقسام ، إلا أن هذه الأرقام والاحصائيات قد تتغير من فصل إلى آخر وفقا لإحصائيات لشهر سبتمبر من العام الأكاديمي 2023-2024م .

### 1. أعداد أعضاء الهيئة الإدارية بالكلية

من أجل تحقيق رسالتها ورؤيتها ، يوجد بكلية الزهراء للبنات طاقم إداري يضم 34 إداري للعام الأكاديمي 2024-2023م ، ويتوزعون على 9 أقسام إضافة إلى المنسقات الإداريات بالكلية . ويوضح الشكل (20) توزيع أعداد أعضاء الهيئة الإدارية على كل قسم من الأقسام بالكلية .



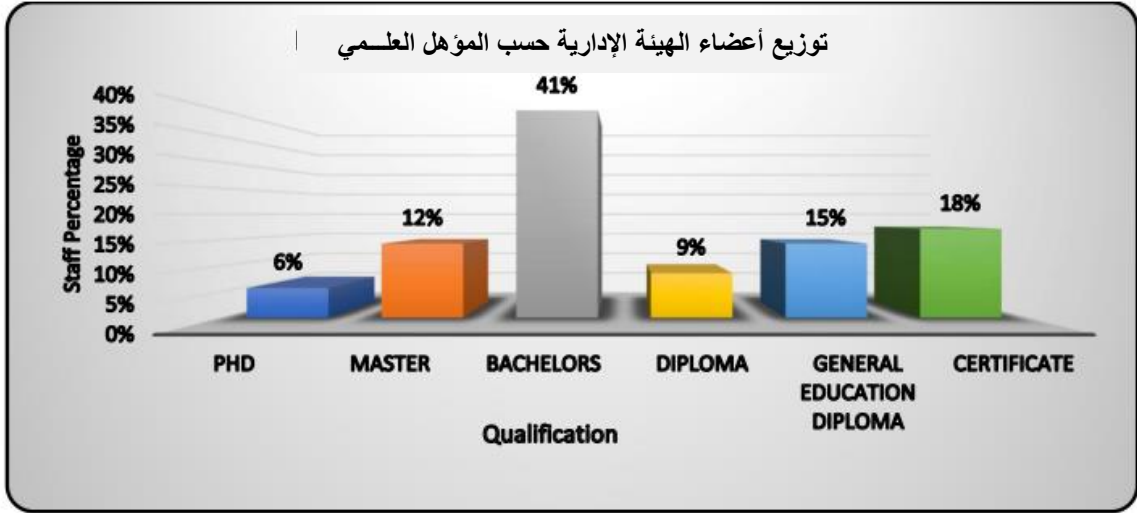
أعضاء الهيئة الإدارية	العدد
عماني	28
غير عماني	6
المجموع	34

### شكل 20: توزيع أعضاء الهيئة الإدارية بالكلية حسب الأقسام

وفقاً للشكل أعلاه ، هناك ما مجموعه 5 موظفين في عمادة الكلية ، بينما يوجد 3 موظفين في قسم الموارد البشرية ، و2 في قسم ضمان الجودة ، و3 موظفين في الشؤون المالية ، و2 في قسم التسويق ، و9 موظفين في قسم خدمات اللوجستية ، و2 في قسم شؤون الطالبات والتدريب والتوجيه الوظيفي ومتابعة الخريجات ، وموظفين اثنان في قسم مصادر التعلم (المكتبة ) ، 3 موظفين في قسم القبول والتسجيل ، 2 موظفين في قسم الدعم الفني ، وموظف واحد في الأرشيف .

## 2. أعداد أعضاء الهيئة الإدارية حسب المؤهلات العلمية

من حيث توزيع أعضاء الهيئة الإدارية على مستوى الأقسام بالكلية ، يبين الشكل (21) أدناه نسب أعضاء الهيئة الإدارية حسب المؤهل العلمي .

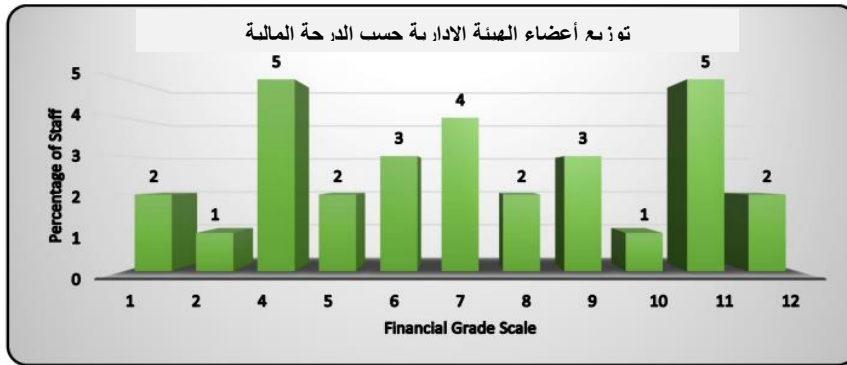


شكل 21: توزيع أعضاء الهيئة الإدارية بالكلية حسب المؤهل العلمي

وكما هو ملاحظ من الشكل أعلاه ، يبلغ نسبة أعضاء الهيئة الإدارية من حملة الماجستير 12% ، في حين أن حملة البكالوريوس يشكلون ما نسبته 41% ، و9% من حملة الدبلوم ، بينما يوجد 15% أعضاء الهيئة الإدارية من حملة شهادة دبلوم التعليم العام ، و18% ممن يحملون شهادة أقل من دبلوم التعليم العام .

## 3. أعداد أعضاء الهيئة الإدارية بالكلية حسب الدرجة المالية

من حيث توزيع أعضاء الهيئة الإدارية على مستوى الكلية من حيث الدرجة المالية ، فيوجد لأعضاء الهيئة الإدارية 12 درجة مالية ، إذ تأتي الدرجة الأولى في أعلى سلم الدرجات المالية والدرجة الثانية عشر هي الأدنى . وعليه يوضح الشكل (22) أدناه نسبة توزيع الدرجات المالية حسب أعضاء الهيئة الإدارية على مستوى الكلية .

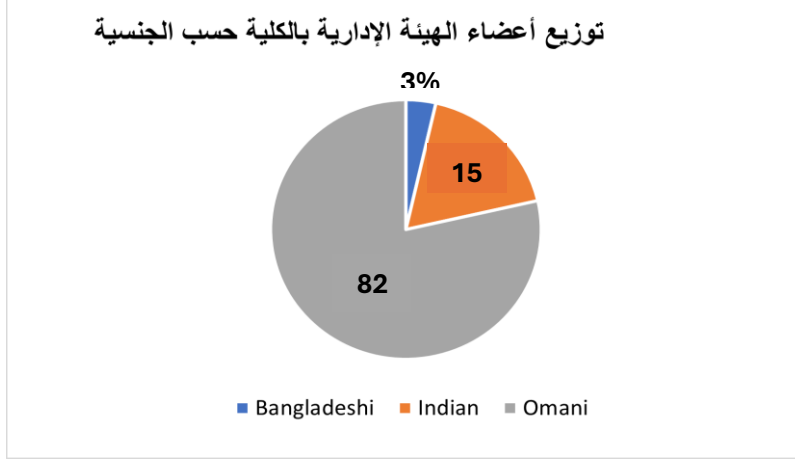


شكل 22: توزيع أعضاء الهيئة الإدارية بالكلية حسب الدرجة المالية

كما يظهر في الشكل أعلاه ، يوجد موظفان في الدرجة المالية الأولى يليهما موظف واحد في الدرجة المالية الثانية ، 5 موظفين في الدرجة المالية الرابعة ، و2 موظفين في الدرجة المالية الخامسة ، و3 موظفين في الدرجة المالية السادسة ، و4 موظفين في الدرجة المالية السابعة ، 2 موظفين في الدرجة المالية الثامنة ، و3 موظفين في الدرجة المالية التاسعة ، بينما يوجد موظف واحد في الدرجة المالية العاشرة ، و5 موظفين في الدرجة المالية الحادية عشرة ، وأخيراً هناك 2 موظفين في الدرجة المالية الثانية عشرة .

#### 4. توزيع أعضاء الهيئة الإدارية بالكلية حسب الجنسية

يوجد ضمن طاقم الهيئة الإدارية 28 موظف عُُماني و6 موظفين تنوعت جنسياتهم بين الهندية والبنغلاديشية . والشكل (23) أدناه ، يوضح توزيع أعضاء الهيئة الإدارية حسب الجنسية في الكلية .

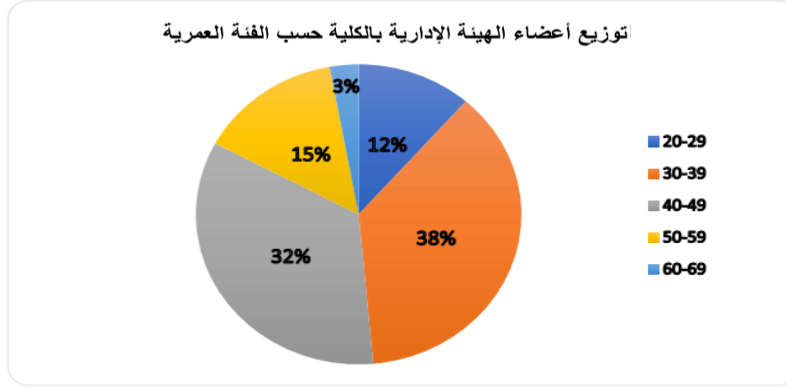


شكل 23: توزيع أعضاء الهيئة الإدارية بالكلية حسب الجنسية

من خلال الشكل (23) يستحوذ العمانيون على نسبة 82% و15% من جمهورية الهند، و3% من جمهورية بنغلاديش الشعبية .

#### 5. توزيع أعضاء الهيئة الإدارية بالكلية حسب الفئة العمرية

من خلال تحليل الفئات العمرية لأعضاء الهيئة الإدارية ، نجد أن هنالك تنوع من حيث العمر حسب الشكل (24) أدناه :

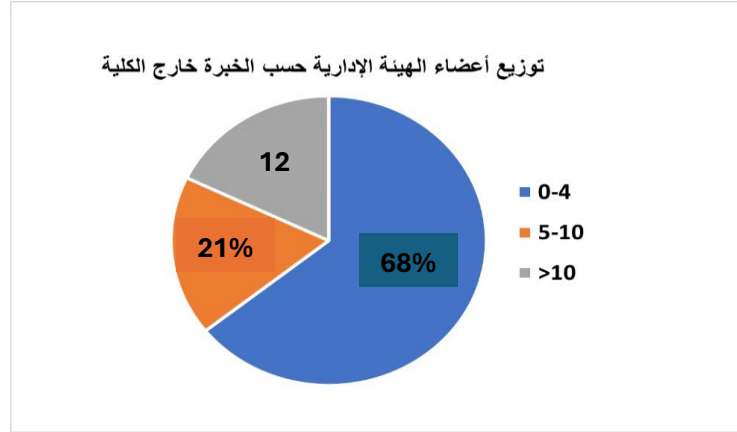


شكل 24: توزيع أعضاء الهيئة الإدارية بالكلية حسب الفئة العمرية

يتركز أعضاء الهيئة الإدارية في الفئة العمرية و30-39 والفئة العمرية 40-49، إذ استحوذت هذه الفئة العمرية على نسبة 38% إلى 32% ، تليها الفئة العمرية 50-60 بنسبة 15% ، في حين أن الفئة العمرية 60-69 كانت الأقل بنسبة 3% .

## 6. توزيع أعضاء الهيئة الإدارية بالكلية حسب سنوات الخبرة

تم تقسيم الخبرات لأعضاء الهيئة الإدارية بالكلية على نوعين من الخبرات : النوع الأول يشمل أعضاء الهيئة الإدارية الذين لديهم خبرة سابقة في مجال الإدارة خارج الكلية ، والنوع الثاني يشمل أعضاء الهيئة الإدارية الذين لديهم الخبرة في مختلف المجالات بالكلية ، بحيث تم توزيعهم على 3 مجموعات إذ تشمل المجموعة الأولى في أعضاء الهيئة الإدارية الذين لا تتجاوز خبرتهم عن 5 سنوات ، ومن ثم المجموعة الثانية من 5 إلى 10 سنوات ، والمجموعة الأخيرة ما زادت خبرتها عن 10 سنوات .

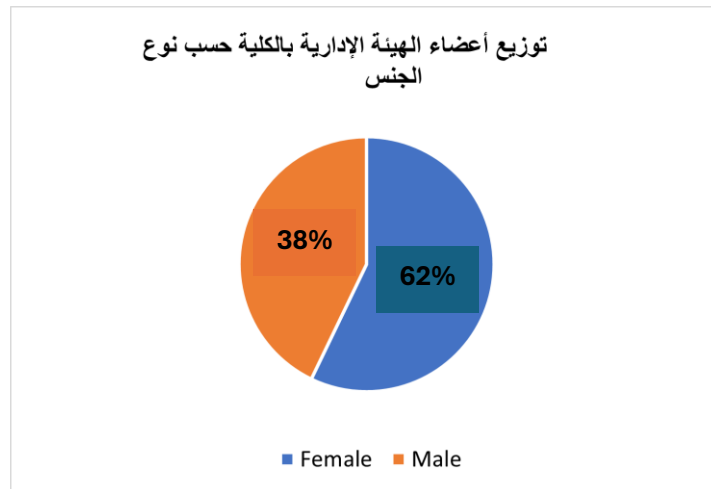


شكل 25: توزيع أعضاء الهيئة الإدارية حسب الخبرة خارج الكلية

من خلال الشكل (25) أعلاه ، يتبين أن أعضاء الهيئة الإدارية الذين لديهم خبرة سابقة في مجالات متعددة خارج الكلية والذين تزيد خبرتهم عن 10 سنوات يشكلون نسبة 12% من المجموع الكلي للموظفين بالكلية ، في حين أن بقية الموظفين الذين تقل خبرتهم عن 5 سنوات يشكلون ما نسبته 68% ، و 21% من الموظفين تتراوح خبرتهم بين 5 إلى 10 سنوات .

## 7. توزيع أعضاء الهيئة الإدارية بالكلية حسب نوع الجنس

آخر سمة من سمات أعضاء الهيئة الإدارية تمثلت في التحقق من نسب الأعضاء حسب نوع الجنس وذلك حسب ما هو موضح في الشكل (26) أدناه . حيث نجد أن نسبة الإناث من الموظفين الإداريين بلغت 62% في حين أن نسبة 38% كانت للذكور .

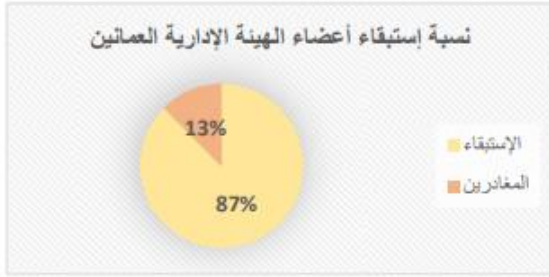


شكل 26: توزيع أعضاء الهيئة الإدارية بالكلية حسب نوع الجنس



## 8. نسبة استبقاء الموظفين الإداريين

ولقد بلغت نسبة استبقاء الموظفين الإداريين 87% للعمانيين في حين بلغت نسبة استبقاء الموظفين غير العمانيين 100%.



نسبة استبقاء أعضاء الهيئة الإدارية العمانيين		
الموضوع	العدد	النسبة
الإستبقاء	21	87%
المغادرين	3	13%
المجموع	24	100%



نسبة استبقاء أعضاء الهيئة الإدارية غير العمانيين		
الموضوع	العدد	النسبة
الإستبقاء	6	100%
المغادرين	0	0%
المجموع	6	100%

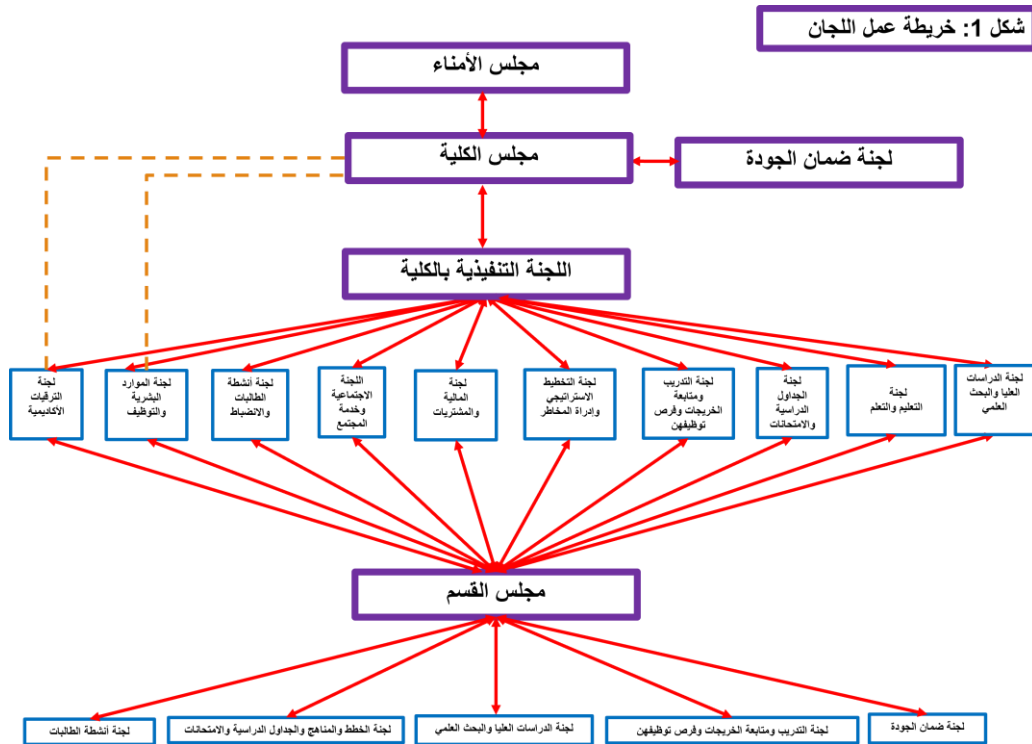
شكل 27: نسبة استبقاء أعضاء الهيئة الإدارية للعام الأكاديمي 2023-2024م

## لجان الكلية

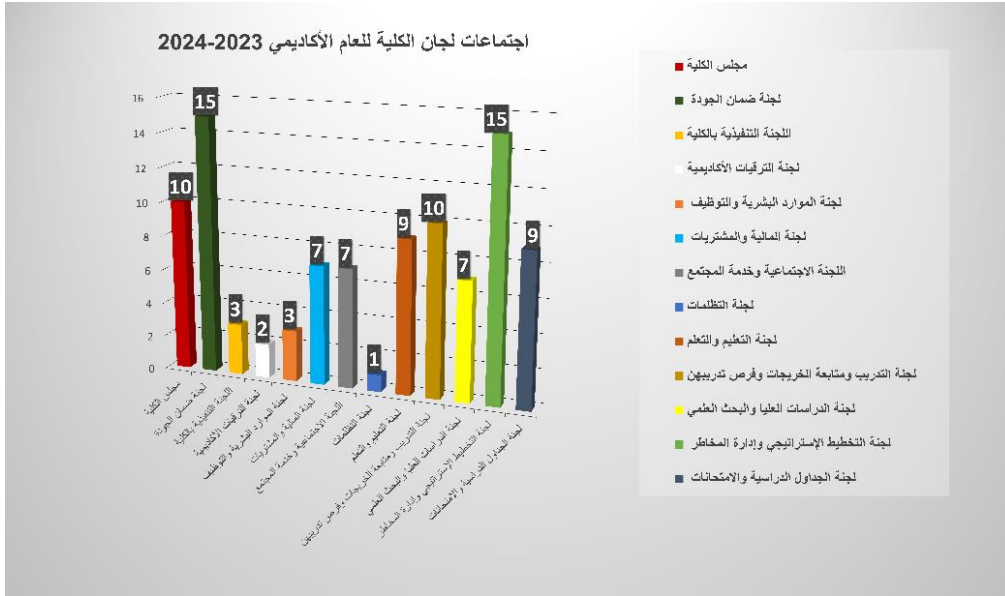
نظمت الكلية آلية العمل داخلها من خلال وضع تشكيل اللجان المركزية للعام الأكاديمي 2023-2024م ، مع تحديد مهام العمل داخل هذه اللجان بما يحقق في إجمالي عملها أهداف الخطة الاستراتيجية التي تسعى لتحقيقها الكلية في المرحلة المقبلة ، وتنقسم هذه اللجان إلى التالي :

### أولا : لجان الكلية

1. مجلس الكلية
2. لجنة ضمان الجودة
3. اللجنة التنفيذية بالكلية
4. لجنة الترقيات الأكاديمية
5. لجنة الموارد البشرية والتوظيف
6. لجنة المالية والمشتريات
7. اللجنة الاجتماعية وخدمة المجتمع
8. لجنة التطلعات
9. لجنة التعليم والتعلم
10. لجنة التدريب ومتابعة الخريجات وفرص تدريبهن
11. لجنة الترقيات الأكاديمية
12. لجنة الدراسات العليا والبحث العلمي
13. لجنة التخطيط الإستراتيجي وإدارة المخاطر
14. لجنة الجداول الدراسية والامتحانات
15. لجنة أنشطة الطلاب والانضباط



شكل 28: خريطة لجان الكلية ولجان الأقسام



شكل 29: عدد اجتماعات اللجان المركزية

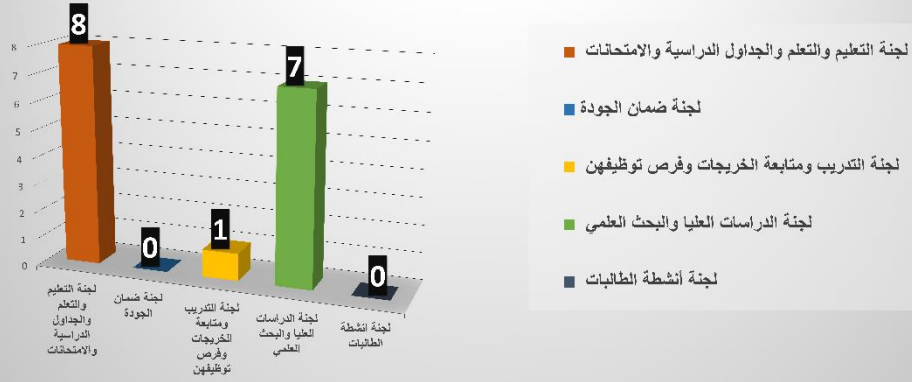
### ثانيا : لجان الأقسام

1. مجلس القسم
2. لجنة ضمان الجودة
3. لجنة الدراسات العليا والبحث العلمي
4. لجنة التعليم والتعلم والجدول الدراسية والامتحانات
5. لجنة أنشطة الطالبات
6. لجنة التدريب ومتابعة الخريجات وفرص توظيفهن



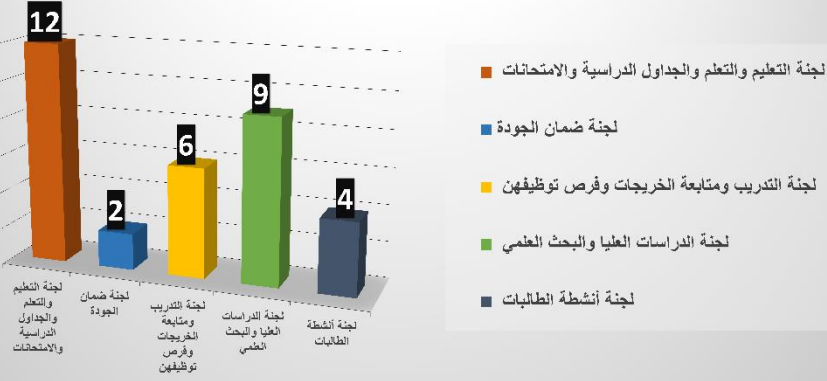
شكل 30: عدد اجتماعات مجالس الأقسام بكلية الزهراء للبنات للعام الأكاديمي 2024-2023م

### اجتماعات لجان قسم اللغات الحديثة للعام الأكاديمي 2024-2023



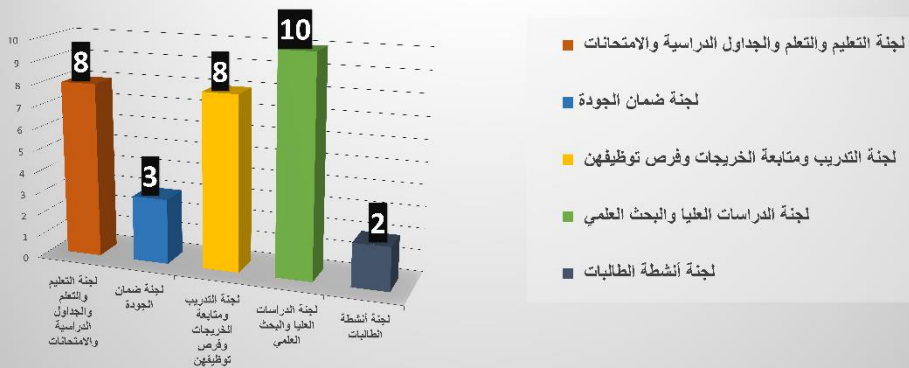
شكل 31: عدد اجتماعات اللجان الفرعية لقسم اللغات الحديثة

### اجتماعات لجان قسم التصميم للعام الأكاديمي 2024-2023



شكل 32: عدد اجتماعات اللجان الفرعية لقسم التصميم

### اجتماعات لجان قسم العلوم الإدارية والمالية للعام الأكاديمي 2024-2023



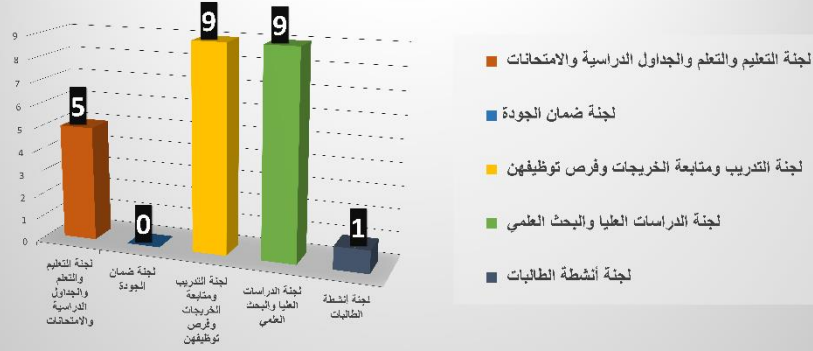
شكل 33: عدد اجتماعات اللجان الفرعية لقسم العلوم الإدارية والمالية

### اجتماعات لجان قسم تكنولوجيا المعلومات للعام الأكاديمي 2023-2024



شكل 34: عدد اجتماعات اللجان الفرعية لقسم تكنولوجيا المعلومات

### اجتماعات لجان قسم الحقوق للعام الأكاديمي 2023-2024



شكل 35: عدد اجتماعات اللجان الفرعية لقسم الحقوق

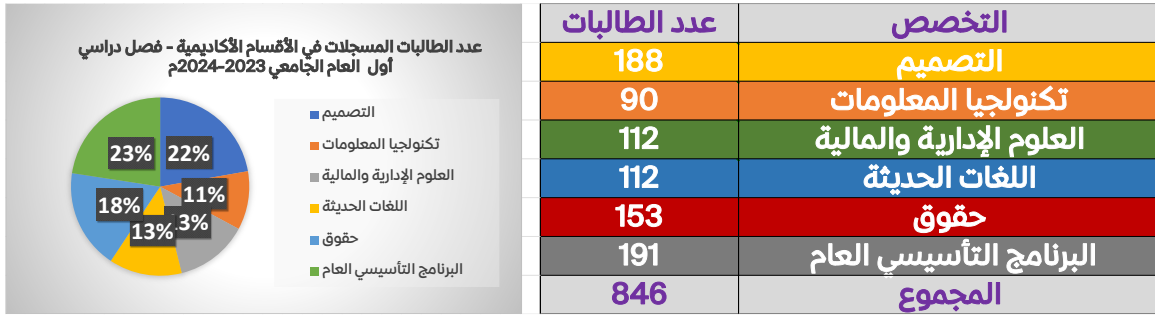
## طالبات الكلية

### أولاً : الطالبات المسجلات

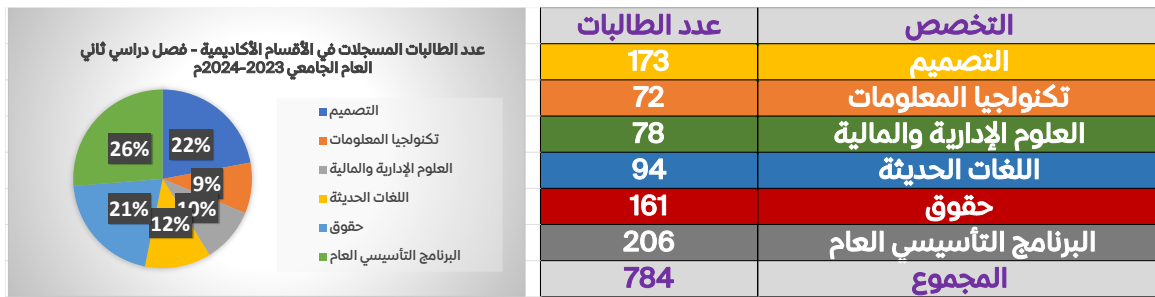
طبقاً للجدول المرفق فإن عدد الطالبات المسجلات خلال العام الأكاديمي 2023-2024م بأقسام الكلية خلال الفصل الدراسي الأول 846 طالبة ، يليه الفصل الدراسي الثاني بعدد 784 طالبة ، ثم الفصل الدراسي الثالث بعدد 507 طالبة .

أعداد الطالبات المسجلات للعام الأكاديمي 2023-2024			
التخصص	الفصل الأول	الفصل الثاني	الفصل الثالث
التصميم الجرافيكي \ دبلوم	75	59	23
التصميم الجرافيكي \ البكالوريوس	75	79	54
التصميم الداخلي \ البكالوريوس	38	35	22
علوم الحاسوب \ دبلوم	29	15	8
علوم الحاسوب \ البكالوريوس	36	32	19
علم هندسة البرمجيات \ البكالوريوس	25	25	10
إدارة أعمال \ دبلوم	16	11	6
إدارة أعمال \ البكالوريوس	37	27	12
علوم مالية ومصرفية \ دبلوم	7	6	3
علوم مالية ومصرفية \ البكالوريوس	24	19	4
محاسبة \ دبلوم	9	4	2
محاسبة \ البكالوريوس	19	11	1
اللغة الإنجليزية وآدابها \ دبلوم	6	5	3
اللغة الإنجليزية وآدابها \ البكالوريوس	92	81	46
اللغة الإنجليزية والترجمة \ البكالوريوس	14	8	2
حقوق \ البكالوريوس	153	161	110
البرنامج التأسيسي \ تحضير	191	206	182
المجموع	846	784	507

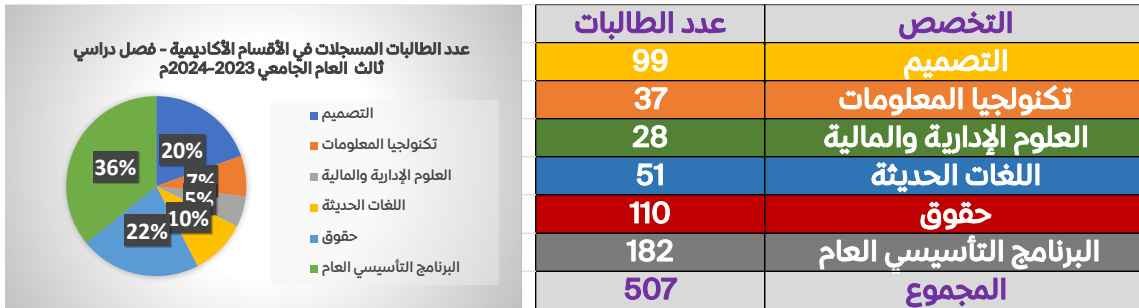
شكل 36: الطالبات المسجلات بالأقسام العلمية خلال العام الأكاديمي 2023-2024م



شكل 37: الطالبات المسجلات حسب القسم الأكاديمي في الفصل الدراسي الأول



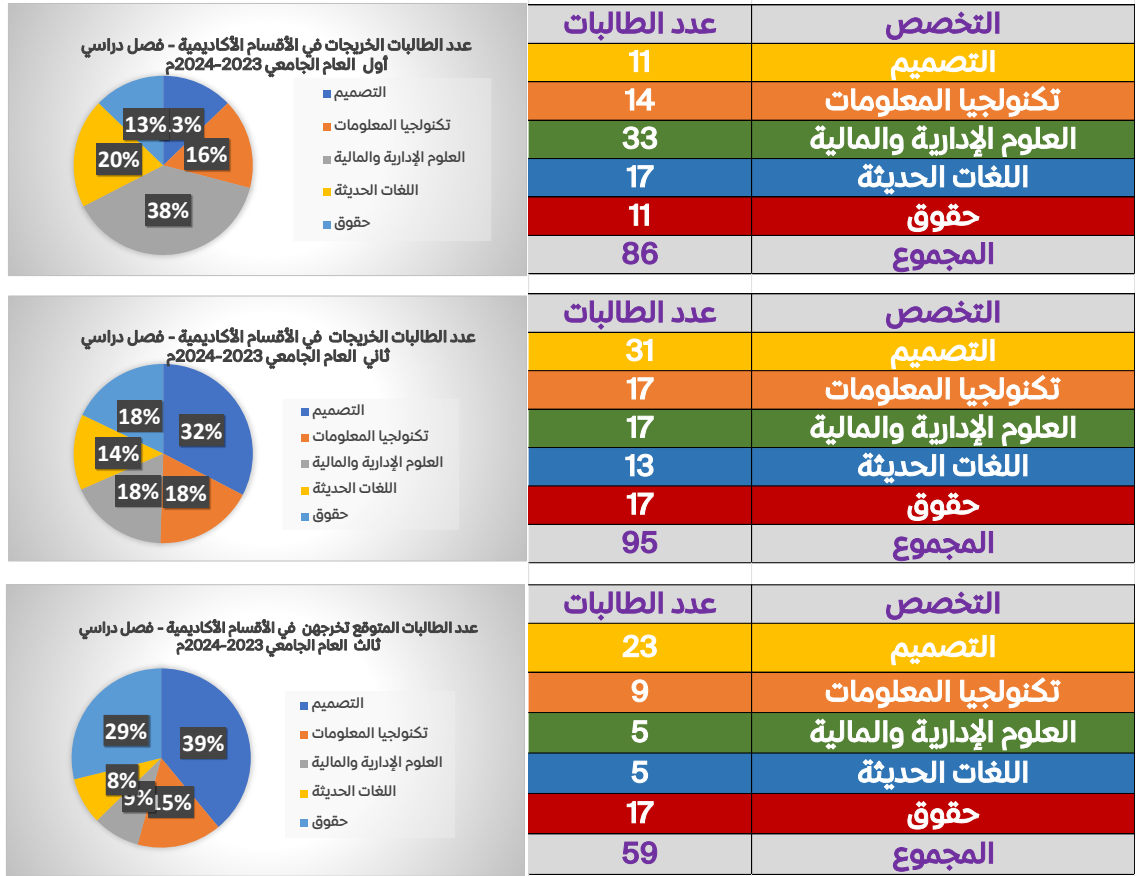
شكل 38: الطالبات المسجلات حسب القسم الأكاديمي في الفصل الدراسي الثاني



شكل 39: الطالبات المسجلات حسب القسم الأكاديمي في الفصل الدراسي الثالث

## ثانيا : الطالبات الخريجات

خلال العام الأكاديمي 2024-2023م بفصليه الأول والثاني والثالث تم تخرج 240 طالبة بكلية الزهراء للبنات ، منهم 86 طالبة بالفصل الأول ، و95 طالبة بالفصل الثاني ، و59 طالبات في الفصل الثالث .



شكل 40: أعداد الخريجات بالكلية للعام الأكاديمي 2023-2022م (الفصل الأول والثاني والثالث )



## البحث العلمي

تضم كلية الزهراء للبنات 36 عضو هيئة تدريس بدوام كامل خلال العام الدراسي 2023-2024، وبلغ نسبة الانتاج البحثي للأعضاء 78 بحث خلال هذه الفترة مقارنة ب 17 بحث خلال عامي 2022 و2023، ويمثل هذا الرقم المنشورات البحثية التراكمية بأشكالها المختلفة، مثل المقالات المنشورة في مجلات محكمة، والأبحاث المنشورة في وقائع المؤتمرات، وفصول الكتب، كما يوجد 5 مشاريع بحثية ممولة خلال العام الدراسي 2023-2024م، وتشير هذه المبادرات البحثية الممولة إلى اهتمام الكلية بدعم البحوث التعاونية بين الأقسام المختلفة في الكلية، ويوضح الشكل أدناه أن الجهود البحثية للكلية أدت إلى إيداع وحياسة براءة اختراع واحدة خلال العام الدراسي 2023-2024م، حيث يوضح هذا الإنجاز التزام الكلية بتعزيز الابتكار وترجمة نتائج البحوث إلى تطبيقات عملية ذات أهمية تجارية أو صناعية.



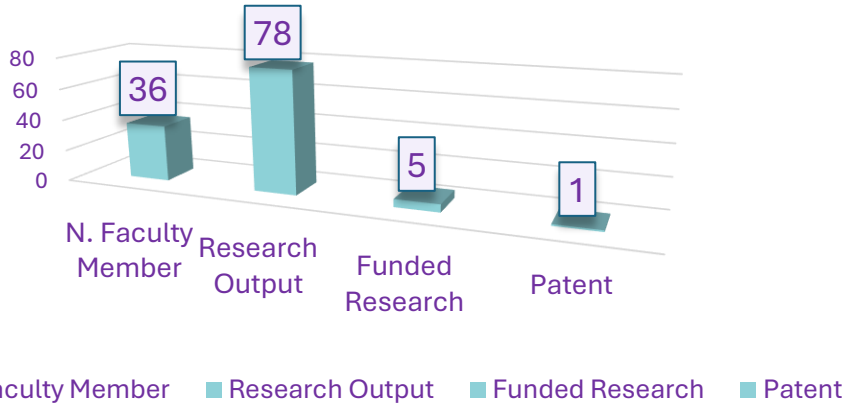
### مؤشرات البحث العلمي لكلية الزهراء للبنات

#### العام الأكاديمي 2023-2024م

أبرز المؤشرات التي شهدت ارتفاعاً ملحوظاً في البحث العلمي:



### ZCW Achievement for AY 2023-2024

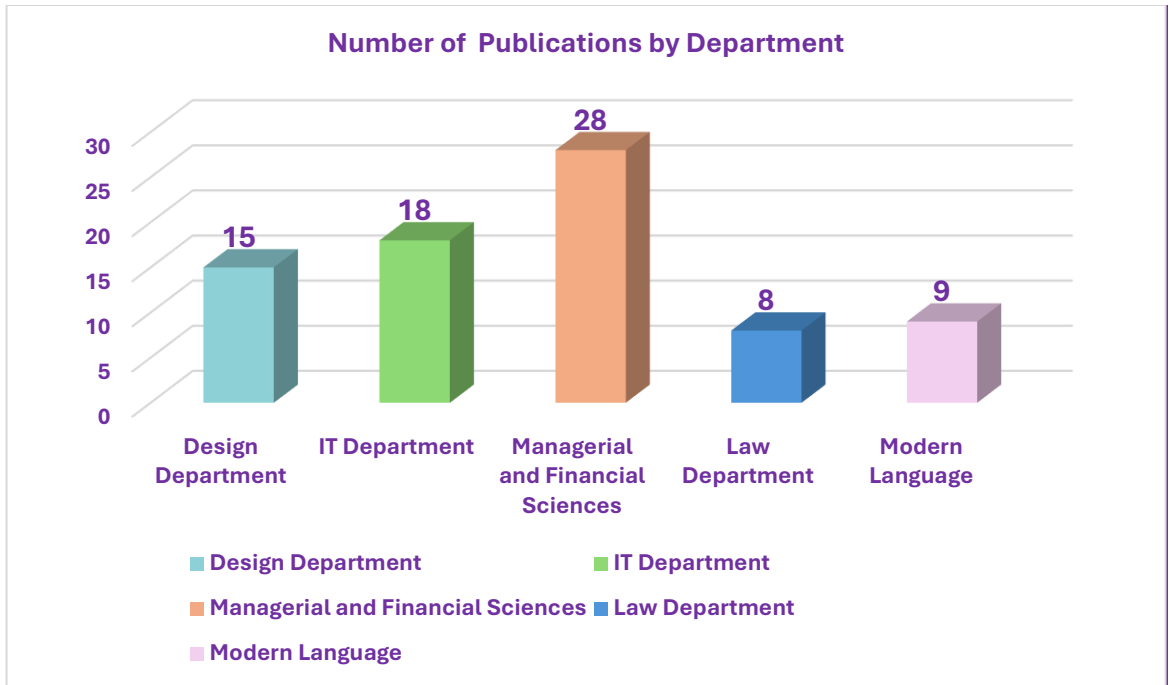


شكل 41: عدد المخرجات البحثية لكلية الزهراء للبنات خلال العام الأكاديمي 2023-2024م

## الإنجاز البحثي للأقسام الأكاديمية خلال العام الأكاديمي 2024-2023 م :

يوضح الشكل (42) توزيع مخرجات البحث من قبل أعضاء الهيئة التدريسية عبر الأقسام الأكاديمية المختلفة ، والتي بلغ عددها 78 مخرج بحثي خلال العام الأكاديمي 2024-2023م ، حيث يلاحظ أن أكبر عدد من المخرجات البحثية يأتي من قسم العلوم الإدارية والمالية بإجمالي 28 مخرج بحثي ، يليه قسم تكنولوجيا المعلومات بعدد 18 مخرج بحثي ، ثم قسم التصميم بعدد 15 مخرج بحثي ، يليه قسم اللغات الحديثة بعدد 9 مخرجات بحثية ، ليأتي في النهاية قسم الحقوق بعدد 8 مخرجات بحثية .

بحث			قسم
AY 2021-2022	AY 2022-2023	AY 2023-2024	
2	3	18	تكنولوجيا المعلومات (ITD)
18	8	28	العلوم الإدارية والمالية (MFSD)
1	4	9	اللغات الحديثة (MLD)
4	1	15	التصميم (DD)
5	2	8	الحقوق
30	18	78	المجموع

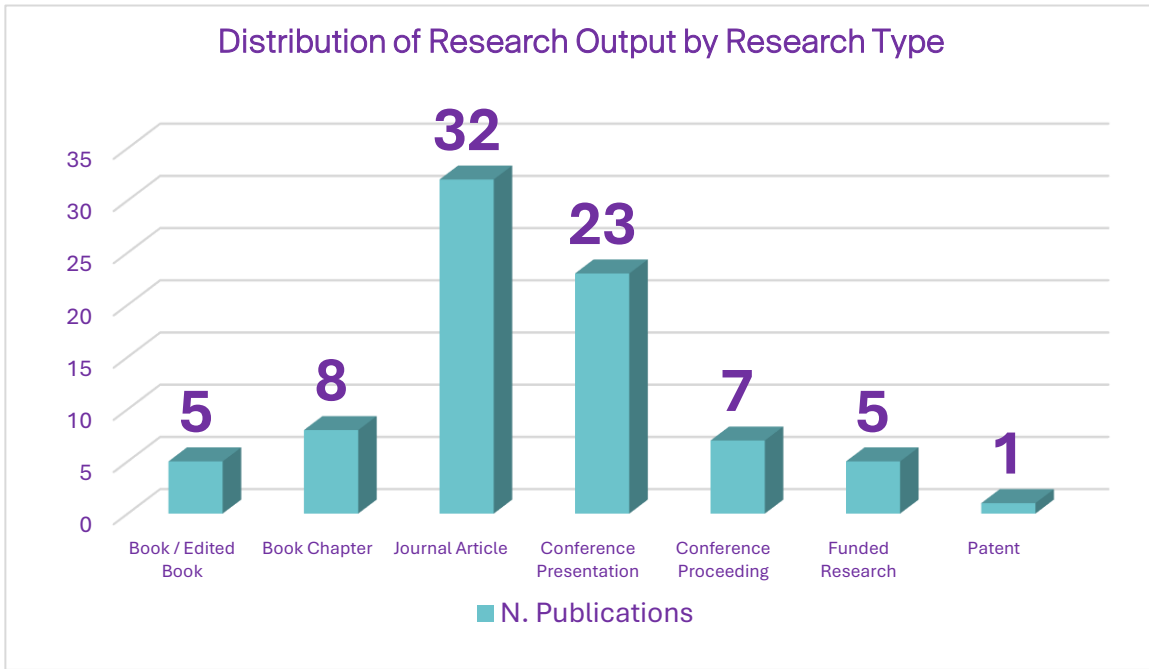


شكل 42: الإنجاز البحثي للأقسام الأكاديمية خلال العام الأكاديمي 2024-2023 م

### أولاً : الإنجاز البحثي للكلية حسب نوع البحث خلال العام الأكاديمي 2023-2024م :

يوضح الشكل (43) توزيع مخرجات البحث من قبل أعضاء الهيئة التدريسية عبر أنواع مختلفة من المنشورات ، ويلاحظ أن أكبر عدد من المنشورات كان في شكل مقالات منشورة في مجلات أكاديمية ، بإجمالي 32 منشورا ، وهذا يسلط الضوء على تركيز الكلية القوي على نشر نتائج البحوث في المجلات الأكاديمية المحكمة ، والتي تعتبر مرموقة للغاية ومؤثرة في المجتمع الأكاديمي .

AY 2021-2022	AY 2022-2023	AY 2023-2024	نوع البحث
0	1	5	كتاب / كتاب محرر
0	2	8	فصل الكتاب
28	13	32	مقال علمي
0	1	25	العرض التقديمي للمؤتمر
1	1	7	وقائع المؤتمر
1	0	5	المجموعات البحثية الممولة
0	0	1	البراءات
30	18	83	مجموع

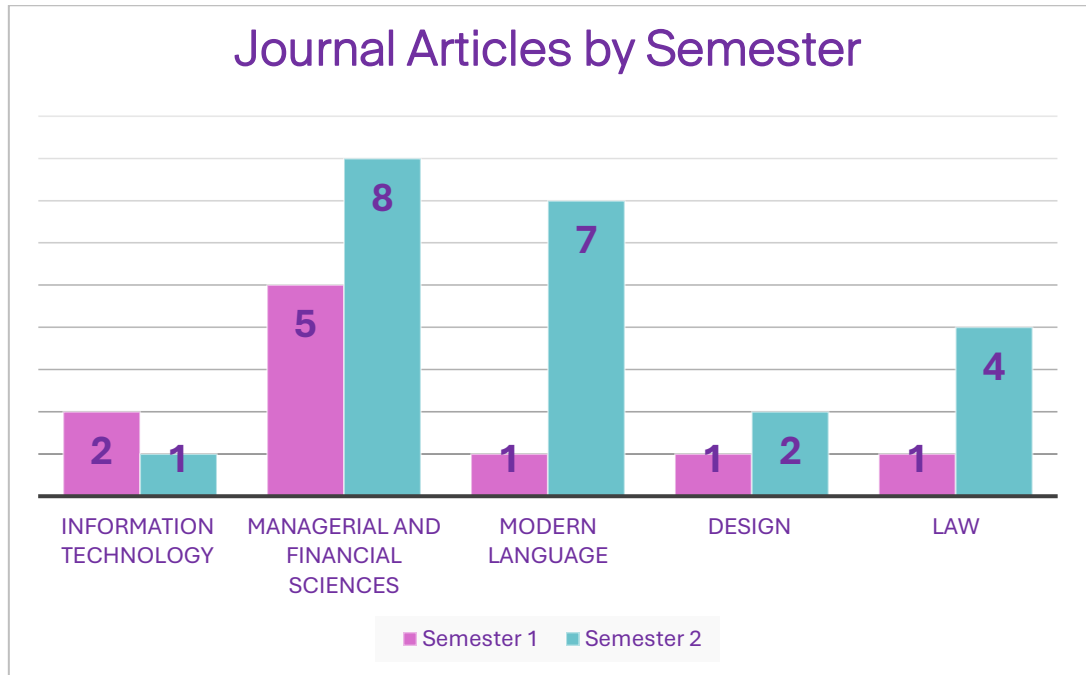


شكل 43: الإنجاز البحثي للأقسام الأكاديمية خلال العام الأكاديمي 2023-2024م

## ثانيا : الإنجاز البحثي المنشور في مجلات محكمة خلال العام الأكاديمي 2023-2024 م :

بلغ إجمالي عدد المقالات المنشورة في مجلات المحكمة 32 مقالا في العام 2023-2024، مقارنة ب 17 عاما 2022-2023 كما هو موضح في الجدول أدناه ، حيث يلاحظ أن أكبر عدد من المقالات المنشورة يأتي من قسم العلوم الإدارية والمالية بإجمالي 13 مقال ، يليه قسم اللغات الحديثة بعدد 8 مقالات ، ثم قسم الحقوق بعدد 5 مقالات ، يليه قسم تكنولوجيا المعلومات وقسم التصميم بعدد 3 مقالات .

القسم	الفصل		المجموع
	الفصل الدراسي 1	الفصل الدراسي 2	
تكنولوجيا المعلومات (ITD)	2	1	3
العلوم الإدارية والمالية (MFSD)	5	8	13
اللغات الحديثة (MLD)	1	7	8
التصميم (DD)	1	2	3
الحقوق	1	4	5
مجموع	10	22	32



شكل 44: الإنجاز البحثي المنشور في مجلات محكمة حسب الأقسام الأكاديمية خلال العام الأكاديمي 2023-2024 م

### ثالثا : الإنجاز البحثي المنشور حسب التصنيف العلمي العالي خلال العام الأكاديمي 2023-2024م :

تعطي كلية الزهراء الأولوية للنشر في المجلات ذات التصنيف العالي ، كما يتضح من عدد المنشورات المفهرسة ضمن تصنيف Scopus حسب التصنيفات (Q1 و Q2 و Q3 و Q4) ، والتي تظهر في الجدول التالي ، حيث بلغ عدد الأبحاث المنشورة 32 بشكل عام ، منهم 8 أبحاث في تصنيف Q2 ، و5 أبحاث في تصنيف Q4 ، و3 أبحاث في تصنيف Q1 ، وبخطين في تصنيف Q2.

الإنجاز البحثي		فهرسة المجلة
AY 2023-2024	AY 2022-2023	
3	0	Q1
8	2	Q2
2	3	Q3
5	1	Q4
14	7	المجلات المحكمة
32	13	مجموع

شكل 44: جدول يوضح الإنجاز البحثي المنشور في مجلات محكمة حسب الأقسام الأكاديمية خلال العام الأكاديمي 2023-2024م

### رابعا : الكتب / وفصول الكتب المؤلفة أو المحررة خلال العام الأكاديمي 2023-2024م :

بالإضافة إلى المقالات العلمية ، يعد تأليف الكتب بمثابة حجر الزاوية في النشر العلمي ، حيث يوفر للباحثين منصة للتعمق في الموضوعات المعقدة ، وتقديم تحليلات شاملة ، والمساهمة برؤى جديدة في مجالات تخصصهم خلال العام الأكاديمي 2023-2024م ، أظهرت كلية الزهراء للبنات التزاما قويا بالنشر الأكاديمي من خلال مجموعة رائعة من الكتب المحررة / المؤلفة وفصول الكتب التي ألفها أعضاء هيئة التدريس والباحثون الكرام لدينا كما هو موضح أدناه ، حيث بلغ عدد فصول الكتب المنشورة 8 فصول ، كما بلغ عدد الكتب المحررة 6 كتب على مستوى الكلية ، حيث نشر قسم العلوم الإدارية والمالية عدد 5 فصول في كتب ، يليه قسم تكنولوجيا المعلومات بعدد 2 فصل ، ثم قسم التصميم بعدد فصل واحد ، كما حرر/ ألف قسم تكنولوجيا المعلومات 3 كتب ، يليه قسم العلوم الإدارية والمالية عدد 2 كتب .

الكتب		القسم
تحرير/تأليف	الفصول	
3	2	تكنولوجيا المعلومات (ITD)
2	5	العلوم الإدارية والمالية (MFSD)
0	0	اللغات الحديثة (MLD)
0	1	التصميم (DD)
0	0	حقوق
6	8	المجموع

شكل 44: جدول يوضح الكتب / فصول الكتب المؤلفة أو المحررة خلال العام الأكاديمي 2023-2024م

#### خامسا : الأبحاث المنشورة في وقائع مؤتمر خلال العام الأكاديمي 2023-2024م :

تعد المشاركة في المؤتمرات العلمية وسيلة حيوية للباحثين لمشاركة النتائج التي توصلوا إليها، والمشاركة في الخطاب العلمي، وإقامة تعاون هادف مع أقرانهم من جميع أنحاء العالم، وخلال العام الأكاديمي 2023-2024م أظهرت كلية الزهراء للبنات حضورا قويا في دائرة المؤتمرات، حيث يساهم أعضاء هيئة التدريس والباحثون لدينا بنشاط في المؤتمرات الوطنية والدولية عبر عدد لا يحصى من التخصصات كما هو موضح أدناه، حيث بلغ عدد المشاركات 33 مشاركة، منهم نشر أبحاث في وقائع مؤتمر بإجمالي 7 أبحاث، كما تم المشاركة في المؤتمرات بالعرض التقديمي بإجمالي 26 بحث.

المؤتمرات		القسم
العرض التقديمي للمؤتمر	وقائع المؤتمر	
7	3	تكنولوجيا المعلومات (ITD)
7	1	العلوم الإدارية والمالية (MFSD)
1	0	اللغات الحديثة (MLD)
8	3	التصميم (DD)
3	0	الحقوق
26	7	مجموع
33		مجموع كلي

شكل 45: جدول يوضح الأبحاث المنشورة في وقائع مؤتمر خلال العام الأكاديمي 2023-2024م

#### سادسا : الأبحاث التي تم عرضها على الطالبات وربطها بالتدريس خلال العام الأكاديمي 2023-2024م :

تبنت الكلية العديد من الممارسات التي تهدف إلى نشر ثقافة البحث العلمي بين الطالبات ومتابعة أحدث المستجدات في مجال البحث العلمي وربطها بتدريس المناهج في الكلية، حيث بلغ عدد الأبحاث التي تم ربطها بالتدريس خلال الفصل الأول والثاني 26 بحث، فقد قام كل من قسم العلوم الإدارية والمالية وقسم تكنولوجيا المعلومات بعرض 6 أبحاث على الطالبات وربطهم بتدريس المقررات، ثم قسم اللغات الحديثة وقسم التصميم بعرض 5 أبحاث، يليهم قسم الحقوق بعدد 4 أبحاث.

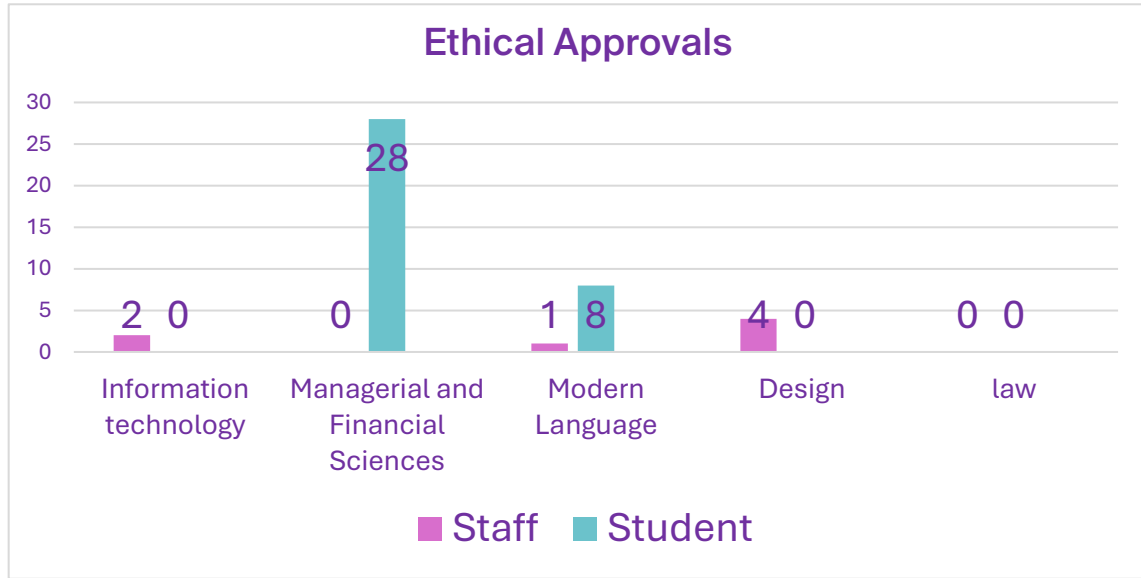
ربط البحث العلمي بالتدريس		القسم
الفصل الدراسي 1	الفصل الدراسي 2	
0	6	تكنولوجيا المعلومات (ITD)
2	4	العلوم الإدارية والمالية (MFSD)
0	5	اللغات الحديثة (MLD)
0	5	التصميم (DD)
0	4	الحقوق
2	24	مجموع
26		مجموع كلي

شكل 46: جدول يوضح الأبحاث المنشورة في وقائع مؤتمر خلال العام الأكاديمي 2023-2024م

## سابعا : الموافقات الأخلاقية للبحث العلمي خلال العام الأكاديمي 2024-2023 م :

تبنت الكلية مجموعة من الممارسات بهدف تعزيز الوعي بين الطلاب وأعضاء هيئة التدريس ، بما في ذلك الندوات وورش العمل حول أخلاقيات البحث العلمي ، حيث يوضح الشكل رقم (47) الموافقات الأخلاقية الممنوحة لكل من أعضاء الهيئة التدريسية والطلاب في العام الأكاديمي 2024-2023.

الموافقات الأخلاقية		القسم
أعضاء هيئة التدريس	الطلاب	
2	0	تكنولوجيا المعلومات (ITD)
0	28	العلوم الإدارية والمالية (MFSD)
1	8	اللغات الحديثة (MLD)
4	0	التصميم (DD)
0	0	الحقوق
7	36	مجموع
43		مجموع الكلي



شكل 47: الموافقات الأخلاقية للبحث العلمي خلال العام الأكاديمي 2024-2023 م

## التدريب العلمي

في إطار حرص كلية الزهراء للبنات على تحقيق التعاون المثمر بين الكلية ومؤسسات المجتمع المختلفة في مجال خلق فرص تدريبية للطلبات من مختلف التخصصات ، وقعت الكلية 5 مذكرات تفاهم في العام الأكاديمي 2023-2024م ، والتي تهدف من خلال هذه الشراكات إلى تزويد الطالبات بفرص تدريب عملية تساهم في تطوير مهاراتهن من خلال تجربة العمل في بيئة حقيقية ، مما يساهم في تحسين جاهزيتهن لسوق العمل . المؤسسات التي وقعت الكلية معها مذكرات تفاهم هي:

1. وزارة الإسكان والتخطيط العمراني .
2. زين للاستثمار العالمي .
3. شركة الرؤية العربية المتكاملة .
4. مكتب فهد الكندي وبدر البريكي للمحاماة والاستشارات القانونية.
5. مكتب د . خليفة البداعي للمحاماة والاستشارات القانونية .



فهد الكندي و بدر البريكي  
للمحاماة والاستشارات القانونية

ومن أهم المؤسسات التي التحقت بها الطالبات للتدريب العملي خلال العام الأكاديمي 2023-2024م :

#	اسم جهة التدريب	مجالات التدريب
1	شركة تراندار	التصميم الجرافيكي+ ادارة الأعمال والتسويق
2	وزارة التربية والتعليم	ادارة الأعمال+المحاسبة+علوم الحاسوب+التصميم الجرافيكي
3	شركة إعلانات المدينة	ادارة الأعمال+المحاسبة+علوم الحاسوب+التصميم الجرافيكي
4	هوية ستوديو	التصميم الداخلي
5	شركة مسقط للتصميم/المسمل الجديد الزين للإستثمار العالمي	التصميم الداخلي
6	جامعة التقنية والعلوم التطبيقية (الريستاق )	ادارة الأعمال+المحاسبة+علوم الحاسوب+التصميم الجرافيكي
7	جهاز الضرائب	ادارة الأعمال+المحاسبة+علوم الحاسوب+التصميم الجرافيكي
8	وزارة الاسكان والتخطيط العمراني	ادارة الأعمال+المحاسبة+علوم الحاسوب+التصميم الجرافيكي
9	المديرية العامة للتربية والتعليم بمحافظة مسقط	ادارة الأعمال+المحاسبة+علوم الحاسوب+التصميم الجرافيكي
10	وزارة الاسكان والتخطيط العمراني - (سمائل )	ادارة الأعمال+المحاسبة+علوم الحاسوب
11	القرية الهندسية	علوم الحاسوب+هندسة البرمجيات
12	بنك الأهلي (فرع بركاء )	ادارة الأعمال+المحاسبة+علوم مالية
13	شركة نماء لتوزيع الكهرباء	علوم الحاسوب+هندسة البرمجيات+ادارة الأعمال
14	محكمة السبب	الحقوق+ادارة الأعمال
15	الهنائي وشركاؤه للمحاماة والاستشارات القانونية	الحقوق
16	المحكمة الابتدائية (السويق )	الحقوق



#	اسم جهة التدريب	مجالات التدريب
17	مكتب سليمان الرواحي للمحاماة والاستشارات القانونية	الحقوق
18	الادعاء العام بمحافظة مسقط (الدائرة الأولى )	الحقوق
19	سلاح الجو السلطاني العماني قسم الشؤون القانونية	الحقوق
20	مكتب الدكتور خليفة بن سعيد البداعي للمحاماة والاستشارات	الحقوق
21	مكتب ماجد الراشدي وشريكه للمحاماة والاستشارات القانونية	الحقوق
22	مكتب فهد الكندي وبدر البريكي للمحاماة والاستشارات القانونية	الحقوق
23	مجمع إدارات الاعاء العام	الحقوق
24	سلاح الجو السلطاني العماني قسم التحقيقات	الحقوق
25	محكمة بركاء	الحقوق
26	مكتب سعود المهري للمحاماة والاستشارات القانونية	الحقوق
27	مكتب الدكتور سعود الزدجالي للمحاماة والاستشارات القانونية	الحقوق
28	شركة الجرادي والمعمري للمحاماة والاستشارات القانونية	الحقوق
29	المحكمة الابتدائية المصنعة	الحقوق
30	دائرة بلدية نخل	إدارة الأعمال+المحاسبة+علوم مالية
31	قسم الشؤون المالية بكلية الزهراء للبنات	المحاسبة
32	مكتب أحمد بن عبدالله الشنفرى للمحاماة	الحقوق
33	مجمع الإحسان الطبي (السويق )	إدارة الأعمال+المحاسبة+علوم مالية
34	الأكاديمية العليا للإدارة والتدريب	إدارة الأعمال+المحاسبة+علوم مالية
35	عمان الرقمية	إدارة الأعمال+المحاسبة+علوم مالية+علوم الحاسوب
36	شمس للخدمات والمشاريع الوطنية	إدارة الأعمال+المحاسبة+علوم الحاسوب
37	شركة الرؤية العربية المتكاملة	التصميم الداخلي
38	مكتب الدكتور حمد بن حمدان الربيعي للمحاماة والاستشارات القانونية - عبرى	الحقوق
39	مكتب الدكتور حسن البلوشي	الحقوق
40	مكتب صالح النعماني	الحقوق
41	احمد الزدجالي للمحاماة	الحقوق
42	الضوء الأخضر للأعمال	التصميم الداخلي
43	جامعة التقنية والعلوم التطبيقية(الرستاق )	التصميم الجرافيكي
44	فكرة للتصميم	التصميم الجرافيكي
45	Data mining	التصميم الجرافيكي
46	بلدية الداخلية	التصميم الجرافيكي
47	لمسة فنان لخدمات التصميم	التصميم الجرافيكي
48	البيت الذهبي للديكور	التصميم الداخلي
49	آيلي للتصميم	التصميم الداخلي
50	الرؤية العربية المتكاملة	التصميم الداخلي
51	Step design	التصميم الداخلي
52	المجلس الأعلى للقضاء	علوم الحاسوب

#	اسم جهة التدريب	مجالات التدريب
53	المجمع الصحي بعبري	علوم الحاسوب
54	كلية مزون	علم هندسة البرمجيات
55	المحكمة الابتدائية (ببب)	الحقوق / القانون
56	مكتب أمينة البوسعيدي للمحاماة والاستشارات القانونية	الحقوق / القانون
57	شركة كيمجي رامداس	الحقوق / القانون
58	وزارة الدفاع	الحقوق / القانون
59	مكتب الدكتور صلاح المكدمي للمحاماة والاستشارات القانونية	الحقوق / القانون
60	مكتب جوخة الكيومية للمحاماة والاستشارات القانونية	الحقوق / القانون
61	الإدارة العامة للمرور- قسم الشؤون القانونية	الحقوق / القانون

## ضمان الجودة

تبعاً للجدول التالي قام قسم ضمان الجودة والأقسام الأكاديمية والأقسام الإدارية بالعديد من ورش العمل والتي ارتبطت بمجالات التعليم والتعلم والبحث العلمي وخدمة المجتمع خلال العام الأكاديمي 2023-2024م .

سجل الحلقات النقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس (2023-2024) العام الأكاديمي		
م	الورشة	التاريخ
1	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان رقمنة القطاع المالي - الفرص والتحديات	4-Dec-23
2	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان تأثير ملامح وطبيعة العصر في تصوير المناظر الطبيعية - دراسة نقدية لأعمال جوزيف تيرنر وديفيد هوكني	29-Feb-24
3	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان دراسة موسعة للتحويلات ثنائية الأبعاد في رسومات الحاسوب حلقة نقاشية حول ربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان	28-Feb-24
4	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان يتحدث الخبراء - سمات المعلم الحاسمة لتنفيذ التعلم المدمج	5-Mar-24
5	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان العوامل الاجتماعية وتعليم التطق: ماذا نخبرنا البحث؟	27-Mar-24
6	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان التصميمات الجرافيكية المتحركة كأداة لإثراء المحتويات في عملية التعلم غير المتزامن عن بعد	1-Apr-24
7	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان الدفع بحالة الضرورة في التحكم الاستمراري الدولي	1-Apr-24
8	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان دورة إدارة شبكات الحاسوب	2-Apr-24
9	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان اختيار الرمجات واصدار الجودة	3-Apr-24
10	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان الاستحالة والاستهلاك وأثرهما في التطهير والحل	3-Apr-24
11	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان تحليل مقارن للبراعماتية من منظور الثقافات	7-Apr-24
12	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان استراتيجيات ترجمة الخطاب الصحفي: من الإنجليزية إلى العربية	16-Apr-24
13	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان الموارد البشرية - المفاهيم والممارسات	17-Apr-24
14	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان الحوسبة السحابية لتصميم البرمجيات: مراجعة منهجية لأحدث الاتجاهات والتطوير	21-Apr-24
15	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان الحوسبة السحابية لتصميم البرمجيات: مراجعة منهجية لأحدث الاتجاهات والتطوير	21-Apr-24
16	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان "رؤية مستحدثة للفن التطبيقي في إحياء الطباخة بالشاشة الحريرية"	22-Apr-24
17	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان "مخاطر السوق وإدارة الشركات"	23-Apr-24
18	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان "التايوجرافيا ودورها في إثراء الشكل في تصميم الاعلان"	24-Apr-24
19	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان "ضمانات الدائنين في شركة الشخص الواحد محددة المسؤولية"	24-Apr-24
20	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان تنمية الأداء البيئي المستدام	24-Apr-24
21	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان تصميم البرمجيات في مجال يسك للتطبيقات وبرمجة مايكروسوفت إكسل للطلاب	24-Apr-24
22	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان المراجعة المنهجية لتطبيق المنهج الانتقالي في تدريس اللغة	28-Apr-24
23	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان تطبيق النظرية التفسيرية للترجمة على تفسير الأعمال	30-Apr-24
24	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان "إدارة المشروعات والعمليات لرفع كفاءة الحيزات الداخلية في ظل العصر الرقمي"	30-Apr-24
25	حلقة نقاشية لربط البحث العلمي بالتدريس بعنوان تأمين تخزين البيانات واكتشاف التسلسل في السحابة باستخدام MANN والتشفير المزدوج من خلال الهجمات المختلفة	5-May-24
سجل برنامج الورش التعريفية حول سياسة التدريب العملي - الفصل الدراسي الأول من العام الأكاديمي 2023-2024م		
م	الورشة	التاريخ
1	سياسة التدريب العملي قسم العلوم الادارية والمالية	4-Oct-23
2	سياسة التدريب العملي مقرر التدريب العملي	8-Oct-23
سجل برنامج الورش التعريفية حول سياسة التدريب العملي - الفصل الدراسي الثاني من العام الأكاديمي 2023-2024م		
م	الورشة	التاريخ
1	التعريف بسياسة التدريب العملي	25-Mar-24
2	آلية تقييم الطلبة في التدريب العملي وتقييم الطلبة للمقرر	25-Mar-24
سجل برنامج الورش التعريفية حول سياسة مشاريع التخرج - الفصل الدراسي الأول من العام الأكاديمي 2023-2024م		
م	الورشة	التاريخ
1	سياسة تطبيق الملكية الفكرية	Oct-23-8
2	منهجية البحث	Oct-23-9
3	سياسة مشاريع التخرج	Oct-23-9
4	أخلاقيات البحث العلمي	Oct-23-10
5	النزاهة الأكاديمية	Oct-23-10
6	الكتابة الأكاديمية	Oct-23-11
7	تصميم الاستبانة الالكترونية باستخدام خدمات جوجل	Oct-23-11
8	كتابة المراجع والاقتباسات	Oct-23-8
9	منهجية البحث	22-Oct-23

سجل برنامج الورش التعريفية حول سياسة مشاريع التخرج - الفصل الدراسي الثاني من العام الأكاديمي 2023-2024م

م	الورشه	التاريخ
1	كيفية حماية حقوق الملكية الفكرية (1)	6-Mar-24
2	اخلاقيات البحث العلمي (1)	6-Mar-24
3	منهجية البحث	21-Mar-24
4	النزاهة الأكاديمية (1)	21-Mar-24
5	منهجية البحث (1)	11-Mar-24
6	الكتابة الأكاديمية	13-Mar-24
7	كتابة المراجع والأقتباسات	13-Mar-24
8	تصميم الاستيانة الالكترونية باستخدام خدمات جوجل	18-Mar-24
9	كيفية إعداد مشروع التخرج	27-Mar-24
10	الفهرس الآلي والمحتوى الرقمي	20-Mar-24

جدول الورش التعريفية ضمن استراتيجية التخطيط والتطوير الوظيفي بكلية الزهراء للبنات - الفصل الدراسي الثاني من العام الأكاديمي 2023-2024م

م	الورشه	التاريخ
1	ورشه عمل حول فلسفة التدريس	14-Fbr-2024
2	ورشه عمل حول تصميم/تنسيق المقرر	14-Fbr-2024
3	ورشه عمل حول الإشراف على مشاريع التخرج	14-Fbr-2024
4	ورشه عمل حول أخلاقيات البحث	19-Fbr-2024
5	ورشه عمل حول العلاقة بين التدريس والبحث	26-Fbr-2024
6	ورشه عمل حول التعلم الإلكتروني	26-Fbr-2024
7	ورشه عمل حول مبادرة الثقافة الضريبية	27-Fbr-2024
8	ورشه كيفية توصيف المقررات الأكاديمية	5-Mar-24
9	ورشه عمل حول الاستشارات البحثية	6-Mar-24
10	ورشه عمل حول حقوق الملكية الفكرية	11-Mar-24
12	ورشه عمل حول الخطة الإستراتيجية لكلية	3/13/2024
12	ورشه عمل حول نشر المعرفة في المجتمع	3/18/2024
13	ورشه عمل حول سياسة ضبط سلوك الطالبات	3/25/2024
14	ورشه عمل حول الاقتباس	3/25/2024
15	ورشه عمل حول التقييم السنوي لأعضاء هيئة التدريس	4/28/2024
16	ورشه عمل حول الكتب الدراسية	4/29/2024
17	ورشه عمل حول المقارنة المرجعية	4/24/2024

سجل الأنشطة الطلابية في الأقسام الأكاديمية بكلية الزهراء للبنات  
الفصل الدراسي الأول للعام الأكاديمي 2023-2024م

م	الورشه	التاريخ
1	رقمنة الأساليب الكمية الحديثة لإتخاذ القرارات	25-Nov-24
2	خطوات كتابة أسايمنت بشكل احترافي	26-Nov-24
3	رقمنة القطاع المالي الفرص والتحديات الجديدة	4-Dec-24
4	كيفية تحضير وثيقة المشروع	4-Dec-24
5	إستراتيجيات التدريس	20-Dec-24
6	كتابة المراجع والأقتباسات	25-Dec-24
7	الإجراءات المتبعة في تطبيق الإمتحانات	26-Dec-24
8	الإجراءات المتبعة في تطبيق الإمتحانات	26-Dec-24
9	الإجراءات المتبعة في تطبيق الإمتحانات	26-Dec-24
10	الإجراءات المتبعة في تطبيق الإمتحانات	26-Dec-24

سجل الأنشطة الطلابية في الأقسام الأكاديمية بكلية الزهراء للبنات  
الفصل الدراسي الثاني للعام الأكاديمي 2023-2024م

م	الورشه	التاريخ
1	علم البيانات	21-Feb-24
2	محاكاة إنترنت الأشياء باستخدام تتبع الحزم	5-Mar-24
3	الاستدامة وإعادة التدوير في التصميم الداخلي	30/4/2024
4	رؤية مستحدثة للفن التطبيقي في احياء الطباعة بالشاشة الحريرية	
5	مسابقة البرمجة (TechByte-2024)	31-10-2024
6	تخزين آمن للبيانات وكشف التنسلل في السحابة باستخدامMann والتشفير المزوج من خلال هجمات مختلفة	28-Apr-24
7	فن التصوير الجداري غير العصور	28-Apr-24
8	استراتيجية المذاكرة الفاعلة	1-May-24
9	زيارة برنامج إعداد	20/3/2024
10	كيفية استخدام منصة زوم	25-Mar-24

سجل الأنشطة الطلابية في كلية الزهراء للبنات للعام الأكاديمي  
2023-2024م

التاريخ	الورشة	ح
23/10/2023	لقاء العميد مع الطالبات	1
25/10/2023	ورشة الاسعافات الأولية	2
31/10/2023	يوم الشجرة	3
14/11/2023	اليوم العالمي للسكري	4
15/11/2023	اليوم العالمي للتسامح	5
14-15/11/2023	معرض مركز مصادر التعلم للكتب المستعملة	6
28/11/2023	قلق الامتحانات وكيفية التغلب عليه	7
4/12/2023	فعالية التبرع بالدم	8
18/12/2023	اليوم العالمي للغة العربية (ورشة الهمزات العربية )	9
12/2023/ 20	فعالية يوم اللغة العربية(الشعر والشعراء)	10
13/12/2023 ا	خطة الإنعماج الأكاديمي	12
4/1/2024	ورشة الخدمات الطلابية	12
25/2/2024	ورشة الفهرس الكلي وجهاز الأعادة الذاتي	13
26/2/2024	اليوم التعريفي للمجلس الاستشاري الطلابي	14
27/2/2024	زيارة معرض الكتاب الدولي في مسقط	15
28/2/2024	يوم التأسيس السعودي	16
29/4/2024	مسابقة قاري اليوم قائد الغد النسخة الثانية	17
2/5/2024	فعالية اليوم المفتوح	18
1/5/2024	اليوم العالمي للكتاب	19
2/5/2024	فعالية المذاكرة الفاعلة	20

سجل الأنشطة الطلابية في كلية الزهراء للبنات للعام الأكاديمي  
2023-2024م

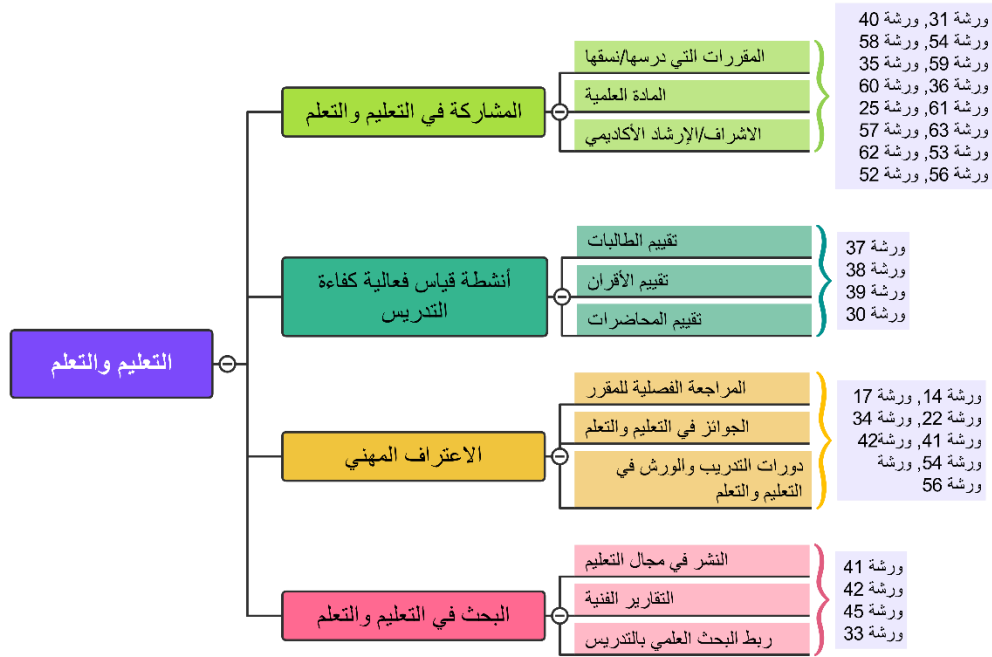
التاريخ	الورشة	ح
نوفمبر	محاضرة بعنوان ما لك وما عليك	1
	(قانون العمل)	2
ديسمبر	إستضافة الباحثين عن عمل (207) باحث لإجراء الاختبارات التحريرية - وزارة العدل والشؤون القانونية	3
نوفمبر	استضافة وزارة الصحة لعمل ورشة منهجية السلامة في طب الأسنان للمؤسسات الصحية الخاصة	4
ديسمبر	ال فوائد والذكاء الاصطناعي والآله في تكنولوجيا المالية وأثرها في مستقبل التمويل	5
	ورشة التسويق الذاتي وبناء الهوية الشخصية	6
يناير	حملة التبرع بالدم	7
	نشر ثقافة آليات التمويل المبتكر وزيادة الأعمال والشركات الناشئة	8
فبراير	أثر البرامج الإلكترونية في رقمنة الخط العربي في معرض مسقط الدولي للكتاب	9
	ورشة الطباعة ثلاثية الأبعاد في التصميم الداخلي	10
مارس	محاضرة بعنوان لتي هي أقوم	11
	ورشة أسياسيات الاستريوتور لوحدة الفنون التشكيلية بالمديرية العامة للتربية والتعليم	12
	ورشة لمعلمي الفنون التشكيلية في مجال الطباعة بالناشئة الحربية	13
أبريل	ورشة الدمج بين التصميم الجرافيكي والتصميم الداخلي وتطبيق نتائج البحث	14
	التواصل بين الملتقى والعمل الفني (توايت ومتغيرات قراءة وتذوق الأعمال الفنية)	15
	ورشة التصميم الداخلي وسوق العمل	16
	ورشة طباعة في ثلاثية الأبعاد	17
مايو	ورشة في قواعد اللغة الإنجليزية	18

كما استحدثت قسم ضمان الجودة العديد من ورش العمل التي ارتبطت بشكل وثيق بما تستهدفه الخطة الإستراتيجية لكلية الزهراء ، وارتبطت أيضا بخطة الكلية للتطوير المهني لأعضاء الهيئتين الأكاديمية والإدارية ، حيث تستهدف هذه الورش وعددها 67 ورشة بشكل عام ثلاث محاور تتمثل في محور التعليم والتعلم ، ومحور الإنجازات البحثية ، ومحور خدمة المجتمع ، وهذه الورش طبقا للتسلسل التالي :

1. ورشة عمل حول الحوكمة
2. ورشة عمل حول هيكلية أدوار نظام الحوكمة
3. ورشة عمل حول الإدارة
4. ورشة عمل حول الخطة الاستراتيجية ZCW
5. ورشة عمل حول الخطة التشغيلية ZCW
6. ورشة عمل حول ميزانية الكلية
7. ورشة عمل حول إدارة المخاطر
8. ورشة عمل حول الصحة والسلامة
9. ورشة عمل تشكيل اللجان
10. ورشة عمل حول كيفية كتابة محضر الاجتماع (MoM)
11. ورشة عمل حول كيفية كتابة رسائل البريد الإلكتروني
12. ورشة عمل عن الترقيات الأكاديمية
13. ورشة عمل حول التوظيف
14. ورشة عمل حول المقارنة المعيارية
15. ورشة عمل حول تعريف الكلية
16. ورشة عمل حول التقييم السنوي لأعضاء هيئة التدريس
17. ورشة عمل حول إرشاد الكلية
18. ورشة عمل حول البحث العلمي
19. ورشة عمل حول تقييم أداء اللجان
20. ورشة عمل حول الاحتفاظ بالموظفين
21. ورشة عمل حول المكافآت والحوافز
22. ورشة عمل حول تدريب الطلاب
23. ورشة عمل حول خدمات الطلاب
24. ورشة عمل حول ضمان الجودة
25. ورشة عمل حول الخطة الدراسية
26. ورشة عمل حول التطوير المهني
27. ورشة عمل حول سوء السلوك الطلابي
28. ورشة عمل حول الميثاق الأخلاقي لعضوية لجان الكلية
29. ورشة عمل حول الكتب المدرسية
30. ورشة عمل حول مكونات التقييم
31. ورشة عمل حول تصميم / تنسيق الدورة
32. ورشة عمل حول الدورات متعددة التخصصات
33. ورشة عمل حول RTN (علاقة تدريس الأبحاث )
34. ورشة عمل حول مراجعة الفصل الدراسي
35. ورشة عمل حول الإرشاد الأكاديمي للطلاب
36. ورشة عمل GP (الإشراف على مشروع التخرج )
37. ورشة عمل حول تقويم الطلاب
38. ورشة عمل حول تقييم الأقران
39. ورشة عمل حول المراقبة الصفية
40. ورشة عمل حول استراتيجيات التدريس
41. ورشة عمل تعليم وتعلم الاعتراف المهني
42. ورشة عمل بحثية متعلقة بالتعليم والتعلم
43. ورشة عمل حول أخلاقيات البحث
44. ورشة عمل حول حقوق الملكية الفكرية
45. ورشة عمل حول النزاهة الأكاديمية
46. ورشة عمل حول تمويل البحث
47. ورشة عمل حول أماكن البحث
48. ورشة عمل الاقتباس
49. ورشة عمل حول نشر المعرفة في المجتمع
50. ورشة عمل حول الاستشارات البحثية
51. ورشة عمل حول مشاركة المجتمع / الصناعة ZCW
52. ورشة عمل حول سياسة الامتحانات
53. ورشة عمل حول التعلم الإلكتروني
54. ورشة عمل حول فلسفة التدريس المتمحورة حول الطالب
55. ورشة عمل ريادة الأعمال
56. ورشة عمل حول تصنيف بلوم
57. ورشة عمل حول التعلم القائم على حل المشكلات
58. ورشة عمل حول دراسات الحالة
59. ورشة عمل حول الفصول المقلوبة
60. ورشة عمل حول تصميم البرنامج الأكاديمي
61. ورشة عمل حول تصميم المناهج
62. ورشة عمل حول سياسة القبول ZCW
63. ورشة عمل حول الطلاب تحت المراقبة
64. ورشة عمل في الخطابة
65. ورشة عمل حول عامل التأثير
66. ورشة عمل حول الفهرسة
67. ورشة عمل حول تمويل البحوث الخارجية

## أولا : مجال التعليم والتعلم

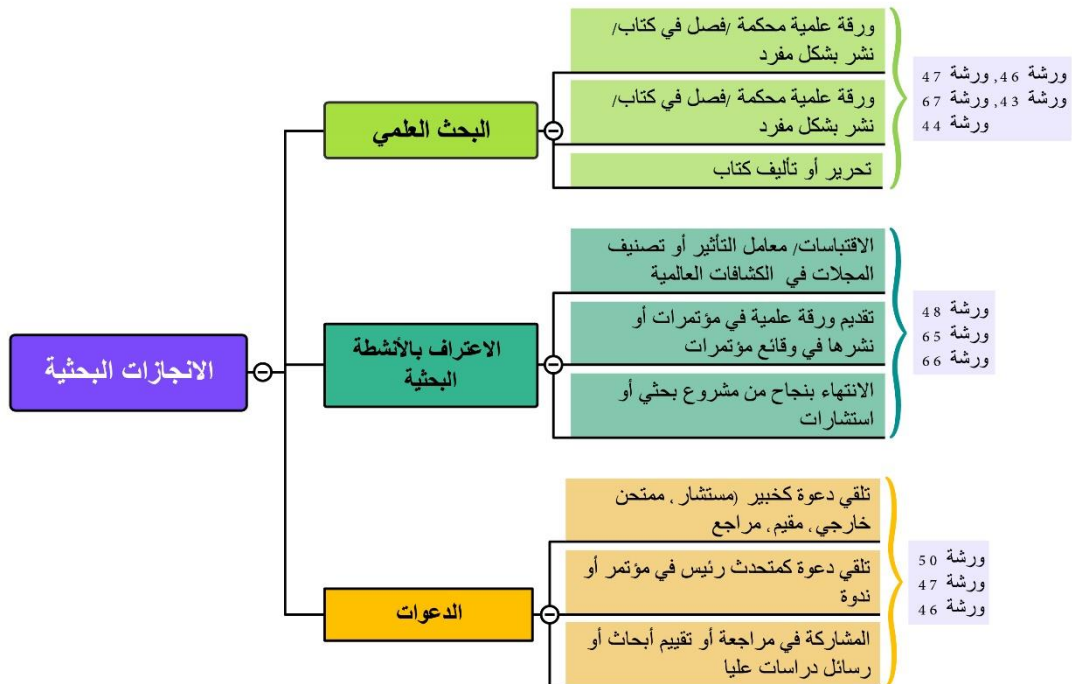
تم ربط العديد من الورش المذكورة سابقا بالتطوير المهني الخاص بمجال التعليم والتعلم طبقا للشكل التالي :



شكل 48: التطوير الوظيفي في مجال التعليم والتعلم

## ثانيا : مجال البحث العلمي

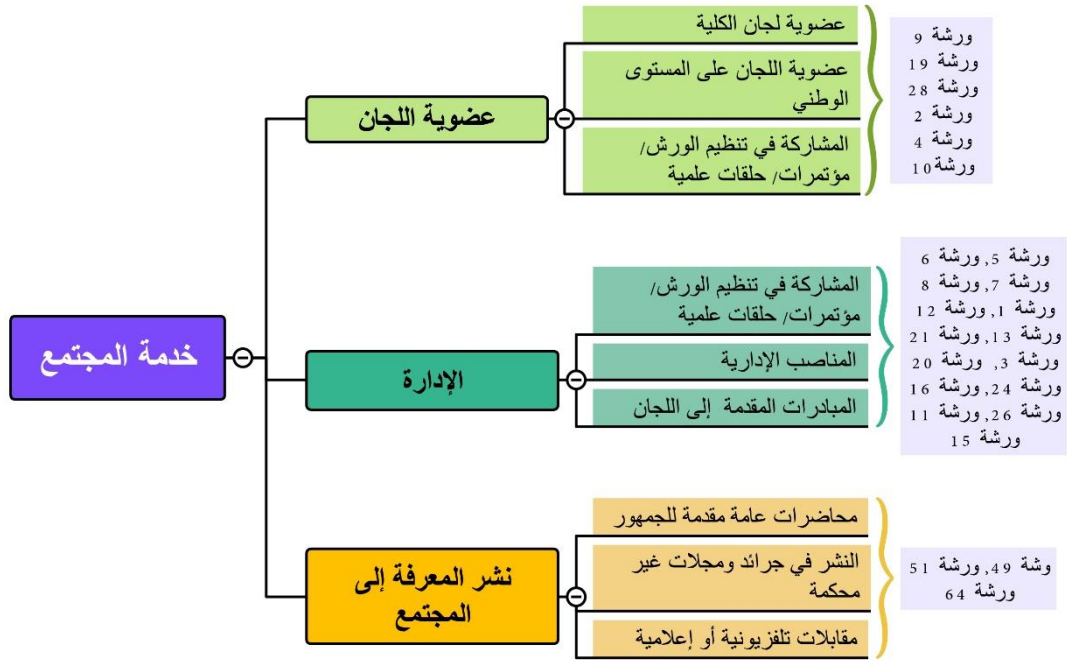
تم ربط العديد من الورش المذكورة سابقا بالتطوير المهني الخاص بمجال البحث العلمي طبقا للشكل التالي :



شكل 49: التطوير الوظيفي في مجال البحث العلمي

### ثالثا : مجال خدمة المجتمع

تم ربط العديد من الورش المذكورة سابقا بالتطوير المهني الخاص بمجال خدمة المجتمع طبقا للشكل التالي :

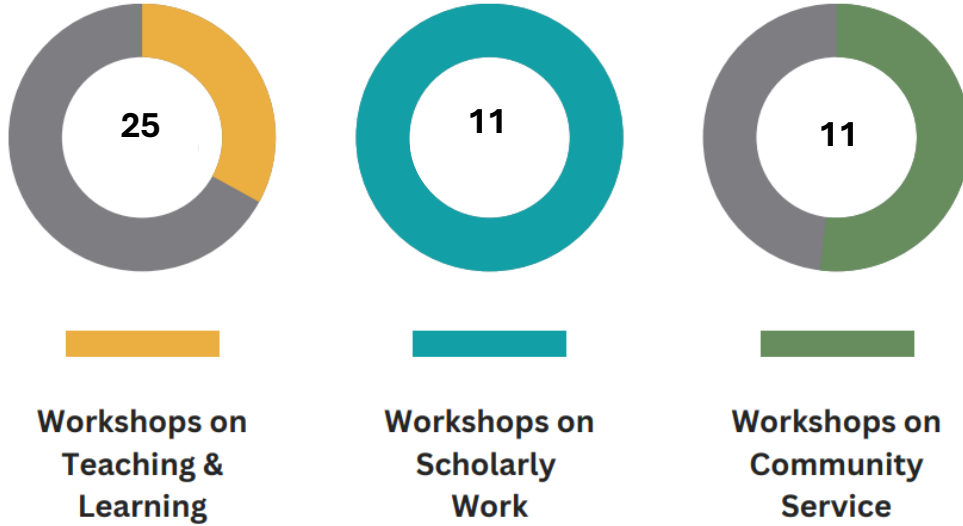


شكل 50: التطوير الوظيفي في مجال خدمة المجتمع



## التطوير الوظيفي المرتبط بمجالات تقييم الأداء السنوي لكل قسم أكاديمي للعام الأكاديمي 2023-2024م :

أولا : عدد ورش العمل / الدورات التي يجب على أعضاء الهيئة التدريسية بقسم التصميم حضورها حسب مؤشرات قياس الأداء خلال العام 2023-2024م :

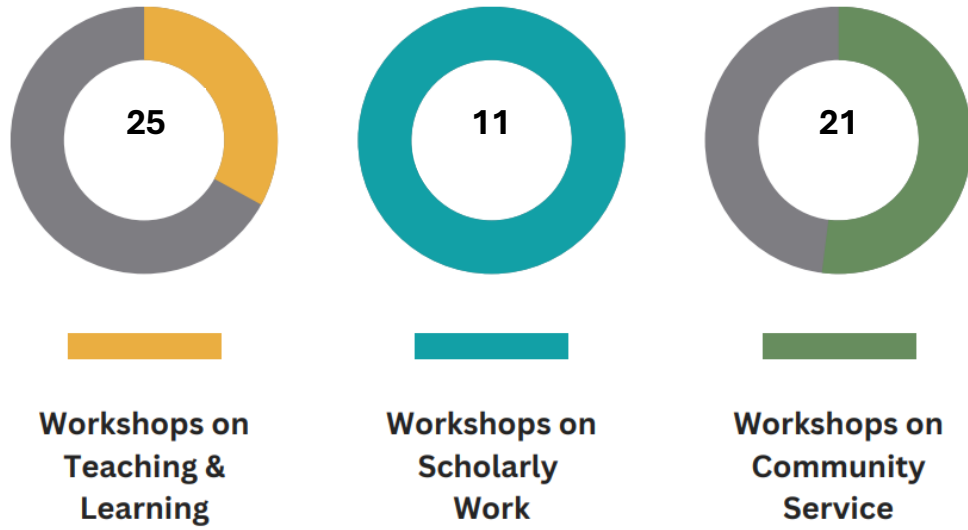


شكل 51: عدد ورش العمل/ الدورات الخاصة بقسم التصميم

يوصى أعضاء هيئة التدريس في قسم التصميم بحضور 25 من 33 ورشة عمل في التعليم والتعلم ضمن استراتيجية التخطيط والتطوير الوظيفي لكلية الزهراء للبنات ، وبالنسبة لمجال البحث العلمي فيجب على أعضاء هيئة التدريس حضور جميع ورش العمل المدرجة في استراتيجية التخطيط والتطوير الوظيفي تحت مجال البحث العلمي مثل تمويل البحوث وأخلاقيات البحث والملكية الفكرية وأماكن البحث والاستشارات البحثية وعامل التأثير وتمويل البحوث الخارجية .

كما أن قسم التصميم حصل على مؤشر جيد جدا في خدمة المجتمع مما يعني أنه يجب عليهم حضور 11 من أصل 21 من ورش العمل مثل إدارة المخاطر ، والتطوير المهني ، والحوكمة ، والخطة التشغيلية ، وتقييم أداء اللجان ، والمكافآت والحوافز ، والتعريف بالكلية ، والإدارة ، وكيفية كتابة رسائل البريد الإلكتروني ، والاحتفاظ بالموظفين ، وكيفية كتابة محاضر الاجتماعات .

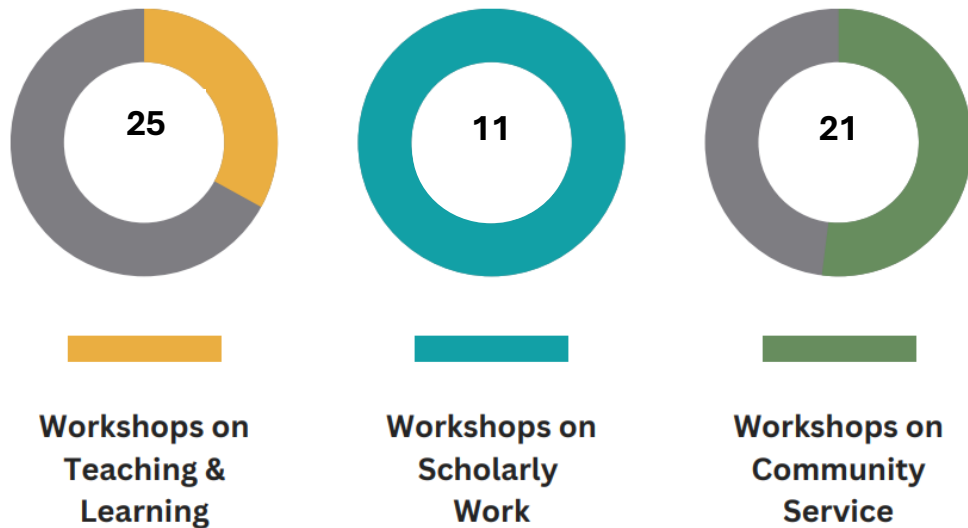
عدد ورش العمل / الدورات التي يجب على أعضاء الهيئة التدريسية بقسم تكنولوجيا المعلومات حضورها حسب مؤشرات قياس الأداء خلال العام 2023-2022م :



شكل 52: عدد ورش العمل/ الدورات الخاصة بقسم تكنولوجيا المعلومات

يوصى أعضاء هيئة التدريس في قسم تكنولوجيا المعلومات بحضور 22 من أصل 33 من ورش عمل حول التعليم والتعلم حيث أن مؤشرات الأداء الرئيسية للقسم جيدة في التعليم والتعلم . بينما حصل القسم على درجة مرضية في مؤشر البحث العلمي مما يعني أنه يجب على أعضاء هيئة التدريس حضور جميع ورش العمل المدرجة في استراتيجية التخطيط والتطوير الوظيفي في مجال البحث العلمي . كما أن قسم تكنولوجيا المعلومات حصل على درجة مرضية في مؤشر خدمة المجتمع مما يعني أنه يجب عليهم حضور جميع ورش العمل من أصل 21 ورشة .

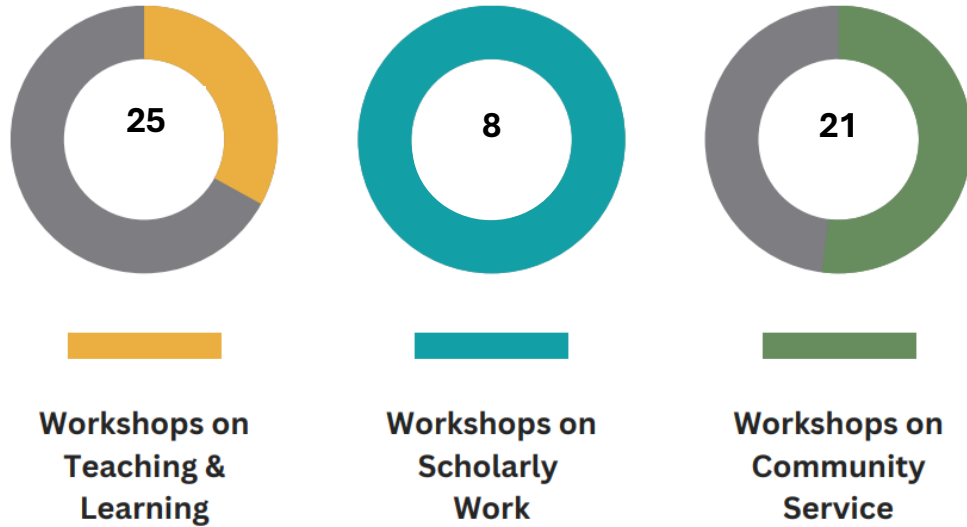
ثالثا : عدد ورش العمل / الدورات التي يجب على أعضاء الهيئة التدريسية بقسم اللغات الحديثة حضورها حسب مؤشرات قياس الأداء خلال العام 2024-2023م :



شكل 53: عدد ورش العمل/ الدورات الخاصة بقسم اللغات الحديثة

يوصى أعضاء هيئة التدريس في قسم اللغات الحديثة بحضور 25 من أصل 33 ورشة عمل حول التعليم والتعلم حيث أن مؤشر الأداء الرئيسي للقسم **جيدة** في التعليم والتعلم . بينما حصل القسم على درجة **مرضية** في مؤشر البحث العلمي مما يعني أنه يجب على أعضاء هيئة التدريس حضور **جميع ورش العمل** المدرجة في استراتيجية التخطيط والتطوير الوظيفي في مجال البحث العلمي . كما أن قسم اللغات الحديثة حصل على **درجة مرضية** في مؤشر خدمة المجتمع مما يعني أنه يجب عليهم حضور 21 من ورش العمل .

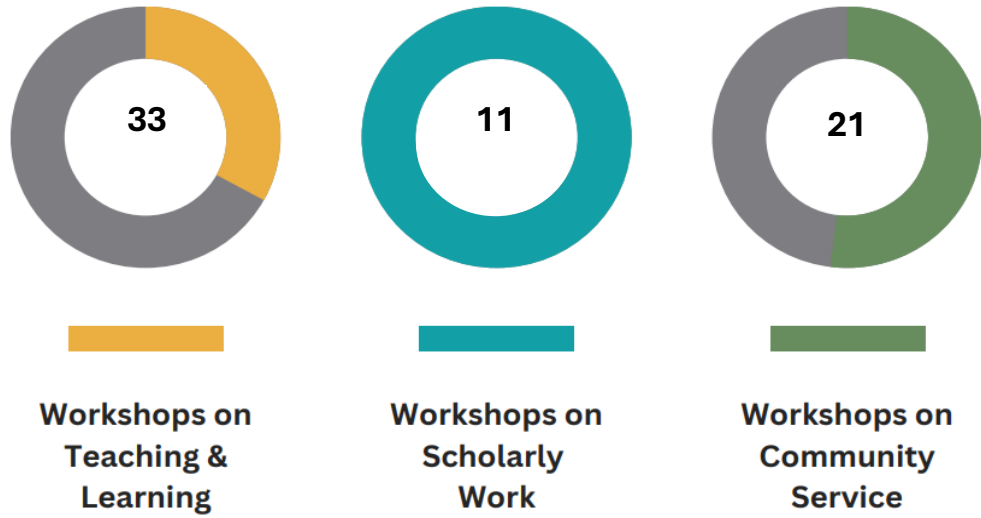
رابعاً : عدد ورش العمل / الدورات التي يجب على أعضاء الهيئة التدريسية بقسم العلوم الإدارية والمالية حضورها حسب مؤشرات قياس الأداء خلال العام 2023-2022 م :



شكل 54: عدد ورش العمل/ الدورات الخاصة بقسم العلوم الإدارية والمالية

يوصى أعضاء هيئة التدريس في قسم العلوم الإدارية والمالية بحضور 25 من ورش عمل حول التعليم والتعلم حيث أن مؤشرات الأداء الرئيسية للقسم **جيدة** في التعليم والتعلم . وحصل القسم على مؤشر **جيد** في البحث العلمي مما يعني أنه يجب على أعضاء هيئة التدريس حضور 8 من ورش العمل المدرجة في استراتيجية التخطيط والتطوير الوظيفي تحت مجال البحث العلمي . كما أن قسم العلوم الإدارية والمالية حصل على **درجة مرضية** في مؤشر خدمة المجتمع مما يعني أنه يجب عليهم حضور 21 من أصل 21 من ورش العمل .

خامسا : عدد ورش العمل / الدورات التي يجب على أعضاء الهيئة التدريسية بقسم الحقوق حضورها حسب مؤشرات قياس الأداء خلال العام 2023-2024م :



شكل 55: عدد ورش العمل/ الدورات الخاصة بقسم الحقوق

يوصى أعضاء هيئة التدريس في قسم الحقوق بحضور 33 من ورش العمل حول التعليم والتعلم حيث أن مؤشر الأداء الرئيسي للقسم مرض في التعليم والتعلم . ورش العمل الموصى بها حول التعليم والتعلم . بينما حصل القسم على درجة مرضية في مؤشر البحث العلمي مما يعني أنه يجب على أعضاء هيئة التدريس حضور 80 جميع ورش العمل المدرجة في استراتيجية التخطيط والتطوير الوظيفي في مجال البحث العلمي . كما أن قسم الحقوق حصل على درجة مرضية في مؤشر خدمة المجتمع مما يعني أنه يجب عليهم حضور جميع ورش العمل ضمن خدمة المجتمع .



كلية الزهراء للبنات

تميز وإبداع لمستقبل واعد



zcw.official

www.zcw.edu.om